

# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

PPG Ibérica, S.A.U. y sociedades dependientes  
del ejercicio 2020



We protect and beautify the world™

## ÍNDICE

<b>1. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL GRUPO PPG INDUSTRIES EN ESPAÑA Y PORTUGAL Y ANÁLISIS DE LA MATERIALIDAD.....</b>	<b>4</b>
1.1. El Grupo PPG.....	4
1.2. PPG Ibérica .....	5
1.3. Centros de trabajo en España .....	7
1.4. Visión, estrategia y valores.....	9
1.5. Análisis de materialidad.....	10
1.6. Otra información relevante .....	11
<b>2. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES.....</b>	<b>13</b>
2.1. Informes de evaluación o auditoría medioambiental .....	16
2.2. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental aplicados u obtenidos por la compañía.....	16
2.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.....	17
2.4. Auditoría del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales.....	18
2.5. Aplicación del principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos. ....	18
2.6. Provisiones incluidas en los estados financieros y las garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales.....	19
2.7. Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente. ....	19
2.8. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. ....	21
2.9. Volumen total de agua extraída, desglosado por fuentes de origen (superficiales, subterráneas, recogidas, residuales, suministros municipales). Número total de fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción realizada por la sociedad. ....	22
2.10. Peso o volumen total anual de los materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la sociedad.....	23
2.11. Consumo energético.....	25
2.12. Medidas de eficiencia energética y para la reducción del consumo energético y de otras materias-primas. Medidas de reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.....	26
2.13. Uso de energías renovables.....	27
2.14. Otras emisiones.....	28
2.15. Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que tienen potencial para generar cambios sustanciales en las operaciones, los ingresos o los gastos de la sociedad .....	29
2.16. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin .....	30

2.17. Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.....	30
2.18. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad. ....	30
<b>3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL .....</b>	<b>31</b>
3.1. Empleo.....	31
3.2. Organización del trabajo.....	36
3.3. Salud y seguridad.....	37
3.4. Relaciones sociales.....	39
3.5. Formación.....	40
3.6. Accesibilidad universal de personas con discapacidad.....	42
3.7. Igualdad.....	42
3.8. Bienestar.....	43
<b>4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS.....</b>	<b>44</b>
<b>5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO .....</b>	<b>45</b>
5.1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.....	45
5.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales .....	45
5.3. Compromiso con la comunidad: programas corporativos .....	45
<b>6. INFORMACIÓN SOBRE LA ACTIVIDAD DE PPG EN ESPAÑA Y PORTUGAL .....</b>	<b>47</b>
6.1. Productos y unidades de negocio.....	47
6.2. Noticias de prensa.....	48
6.3. Programas de ayudas y patrocinios de negocio.....	48
6.4. Últimas inversiones generadoras de empleo o que afecten positivamente a la comunidad realizadas.....	49
6.5. Acciones de asociación o patrocinio.....	49
6.6. Quejas recibidas y resolución de las mismas.....	49
6.7. Información fiscal.....	49
6.8. Subvenciones recibidas.....	49
6.9. Consumidores.....	50
6.10. Proveedores .....	51
<b>7. HECHOS POSTERIORES .....</b>	<b>51</b>
<b>8. CONCLUSIONES .....</b>	<b>51</b>
<b>Índice de contenidos exigido por la Ley 11/2018.....</b>	<b>52</b>

# 1. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL GRUPO PPG INDUSTRIES EN ESPAÑA Y PORTUGAL Y ANÁLISIS DE LA MATERIALIDAD

## 1.1. El Grupo PPG

PPG Industries es líder mundial en pinturas, revestimientos y materiales especializados en sectores como la automoción, los productos de consumo, la industria, el transporte y los mercados originales y de repuestos en construcción.

El Grupo PPG fue fundado en 1883 con la denominación Pittsburgh Plate Glass por el Capitán John B. Ford y por John Pitcairn en Pittsburg, Pennsylvania. PPG tiene sus oficinas centrales en Pittsburgh (Pennsylvania) y lleva a cabo operaciones comerciales en aproximadamente 70 países de todo el mundo. Gracias a su posición de liderazgo mundial en el sector de la pintura para el automóvil, PPG Industries es una de las pocas empresas capaces de suministrar cualquier recubrimiento destinado a la carrocería de un coche. Dos de cada tres coches fabricados en Europa y Norteamérica emplean en la actualidad tecnologías y know-how desarrollado por PPG Industries, lo que la convierte en el proveedor de referencia de fabricantes y talleres.

PPG mantiene una larga tradición de desarrollo de tecnologías avanzadas y de proporcionar productos con los más altos estándares de calidad. Mediante una continua innovación en sus productos, así como en los campos de la sostenibilidad y el estudio del color, PPG proporciona a sus clientes en los sectores de la industria, el transporte, los productos de consumo y la construcción de productos que mejoran más tipos de superficies de más formas que ninguna otra compañía.

Por ejemplo, la revista Forbes se hizo eco de diversas innovaciones introducidas por PPG, tales como revestimientos inteligentes para edificios, que absorben la polución, tecnologías de revestimiento para aeronaves que disipan el calor basadas en la biología de las berenjenas, superficies de aspas de turbinas que atraviesan el aire sin generar prácticamente resistencia, etc.

A nivel global, PPG opera en más de 156 instalaciones, distribuidas por todo el mundo:

- 45 en los EEUU (en 19 Estados).
- 14 en el resto del continente americano (en 10 países distintos).
- 64 en 29 países de Europa, Oriente Medio y África.
- 33 en 12 países de la región de Asia-Pacífico.

Además, dispone de dos centros de investigación situados en Estados Unidos: Allison Park y Monroeville, ambos en Pennsylvania.

La sociedad matriz del Grupo PPG cotiza en la Bolsa de Nueva York (NYSE).

## 1.2. PPG Ibérica

Como filial europea de PPG Industries, PPG Ibérica atiende al mercado industrial en España y Portugal. A lo largo de estos años, PPG Ibérica se ha consolidado como indiscutible líder nacional de revestimientos y pinturas para la industria, especialmente para el sector de la automoción y transporte.

PPG Ibérica apuesta por ofrecer una excelencia en el servicio al cliente, un compromiso de calidad de sus productos, el desarrollo de tecnologías innovadoras, y todo ello con la máxima seguridad y protección del medio ambiente.

PPG Ibérica, S.A.U. es la Sociedad dominante del Grupo PPG en España. Se constituyó el 7 de agosto de 1981 con la razón social de Pinturas Pittsburgh Ibérica, S.A. En 1986 cambió dicha denominación por la actual. El domicilio social y fiscal se encuentra situado en la Carretera de Gràcia a Manresa Km 19,2 en Rubí (Barcelona).

La sede principal de la Sociedad se encuentra en Rubí, y sus principales plantas de producción se encuentran situadas en Valladolid y Valencia.

La actividad principal de la Sociedad dominante es la producción de revestimientos protectores, resinas, materias intermedias, almácigas, líquidos obturadores, productos de insonorización, ceras, cintas y adhesivos.

Como consecuencia de una reorganización operacional a nivel europeo llevada a cabo por el Grupo PPG hace algunos años, la Sociedad dominante del Grupo en España se convirtió en un "*consignment manufacturer*" por cuenta de otra sociedad del grupo ubicada en Suiza, a la que vendió la mayor parte de las existencias, traspasando toda su actividad comercial a la sociedad dependiente PPG Ibérica Sales and Services, S.L.U. y la gestión administrativa a la sociedad dependiente PPG Ibérica Business Support. S.L.

Al 31 de diciembre de 2020, PPG Ibérica, S.A.U. es Sociedad dominante de un grupo (en adelante, el Grupo) formado por las siguientes sociedades dependientes, ambas participadas directamente al 100% por PPG Ibérica, S.A.U.:

- PPG Ibérica Sales & Services, S.L., cuya actividad es la comercialización y distribución de pinturas, barnices y otros accesorios.
- PPG Ibérica Business Support, S.L., cuya actividad es la prestación de servicios administrativos, comerciales, de contabilidad, de gestión, y de asistencia legal y técnica a las restantes sociedades del Grupo.

El Grupo PPG cuenta en Portugal al 31 de diciembre de 2020 con una sucursal (PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal em Portugal) y una Agrupación Europea de Interés Económico, PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE, formada por PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal en Portugal, que ostenta una participación del 65% en la AEIE, y PPG Deutschland Sales & Services GmbH, Sucursal en Portugal, que ostenta una participación del 35% en la AEIE. Estas entidades desarrollan la actividad de comercialización y distribución de pinturas, barnices y otros accesorios.

En fecha 14 de octubre de 2020, PPG Ibérica Sales & Services, S.L.U. absorbió a la entidad PPG Hemmelrath Coatings Iberica, S.L.U. cuyas participaciones fueron adquiridas el 16 de abril de 2019. La fusión tiene efectos contables retroactivos a 1 de enero del 2020.

Asimismo, el 18 de diciembre de 2020, PPG Ibérica Sales & Services, S.L.U. adquirió las participaciones de la entidad Whitford España, S.L.U. constituida el 31 de julio de 1985 y cuyo objeto social es la compra, venta, importación y exportación de pinturas y recubrimientos químicos especiales orgánicos e inorgánicos y productos poliméricos y plásticos especiales.

El presente Informe se refiere únicamente a las entidades mencionadas, es decir, PPG Ibérica, S.A.U. como sociedad dominante, PPG Ibérica Sales & Services, S.L.U. (y su sucursal PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal em Portugal), PPG Ibérica Business Support, S.L.U., PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE y, desde 18 de diciembre de 2020, Whitford España, S.L.U.

Por último, otras sociedades del Grupo PPG operan en la península Ibérica en el ejercicio 2020:

- PPG Dyrup Spain, S.A., con sede social en Polígono Santiga, calle Pla dels Avellaners, 4, en Barberà del Vallès (Barcelona). Tiene como objeto social la producción y comercialización de toda clase de pinturas, esmaltes, barnices y resinas para decoración, así como de cualquier otro producto de diversa naturaleza o estado que sirva para recubrir superficies, interiores o exteriores, bien para decorarlas o protegerlas.
- Revocoat Ibérica, S.L., en España, con domicilio social se encuentra en Calle Camino del Corral 7, dentro del Polígono Industrial Alcamar, en la población de Camarma de Esteruelas (Madrid). Tiene por objeto social la producción y comercialización de revestimientos, protectores, resinas, materias intermedias, almácigas, líquidos obturadores, productos de insonorización, ceras, cintas y adhesivos, que son utilizados principalmente en la industria del automóvil.
- PPG Dyrup, S.A. con sede social en Portugal, Rua Cidade de Goa, 26 en Sacavém. Tiene por objeto social la producción y comercialización de toda clase de pinturas, esmaltes, barnices y resinas para decoración, así como de cualquier otro producto de diversa naturaleza o estado que sirva para recubrir superficies, interiores o exteriores, bien para decorarlas o protegerlas.
- Industria Chimica Reggiana Iberica, S.A.U., constituida el 17 de noviembre de 1969 y domicilio social en Vilanova i la Geltrú, en el Polígono Santa Magdalena, calle Guillem Rovirosa, número 18-24. Tiene por objeto social la fabricación y distribución de masillas.

La actividad del Grupo PPG en España y Portugal se encuentra dividida en varias unidades de negocio:

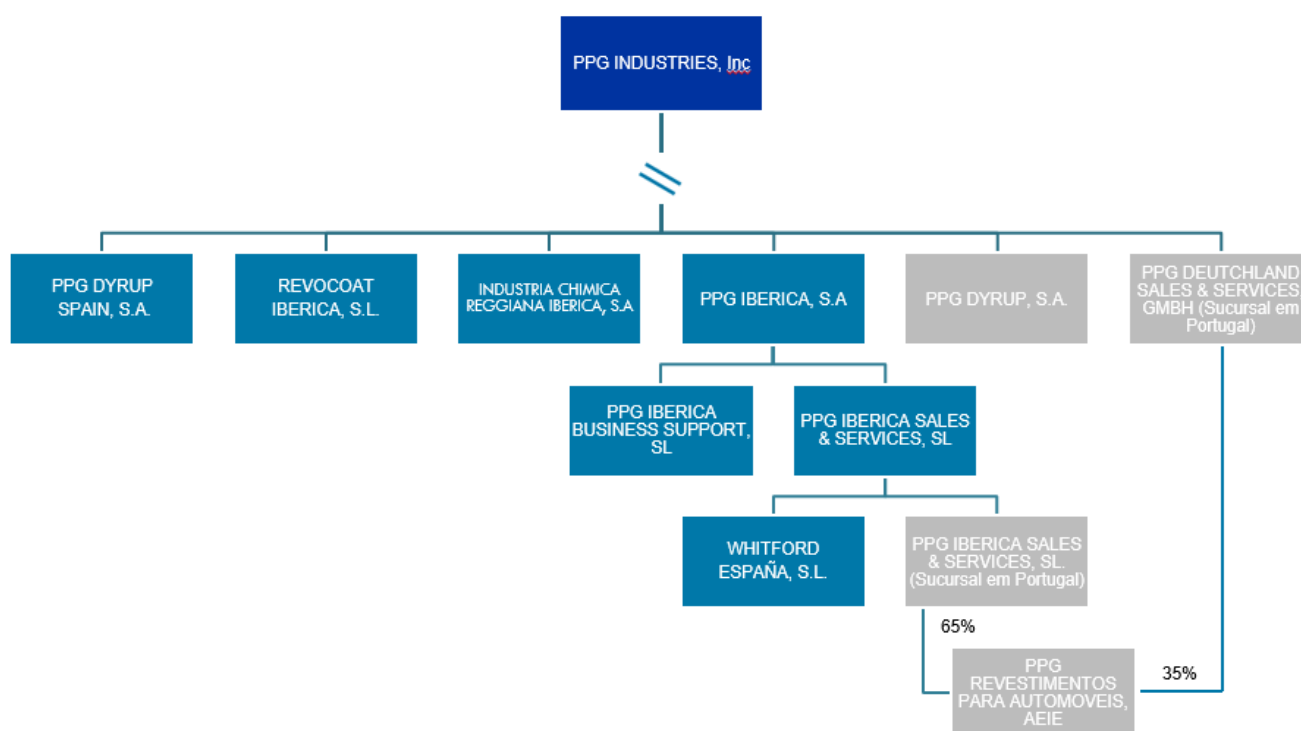
- Automotive Coatings
- Automotive Refinish

- Industrial Coatings
- Packaging Coatings
- Protective & Marine Coatings

Tanto la sociedad dominante como las sociedades dependientes con participación directa están auditadas por PriceWaterhouseCoopers.

La sociedad dominante última del Grupo es PPG Industries Inc., constituida en Estados Unidos y con domicilio en Pittsburgh.

A continuación, se incluye un organigrama del Grupo PPG en España y Portugal:



### 1.3. Centros de trabajo en España

El Grupo PPG en España objeto del presente informe tiene tres localizaciones principales: dos plantas productivas situadas en Laguna de Duero (Valladolid) y en Quart de Poblet (Valencia) y las oficinas centrales que se encuentran en Rubí (Barcelona).

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Esta planta de PPG Ibérica está ubicada en el municipio vallisoletano de Laguna de Duero. Dentro de la organización europea de PPG, esta planta se integra en la Unidad de Negocio de Automoción (producción de imprimaciones, esmaltes, bases, barnices, pinturas elastómeras para plásticos), aunque en celdas específicas de fabricación se produce para el mercado de Industria General.

Esta planta industrial utiliza el Sistema de Gestión de PPG Ibérica, que ha permitido la certificación de Normas de Gestión Internacionales. Así mismo le ha permitido alcanzar elevados estándares dentro del sector en materia de Seguridad e Higiene Industrial, Calidad, Eficacia y respeto por el Medio Ambiente.

### **Planta en Quart de Poblet (Valencia)**

La planta de PPG Ibérica en Valencia está ubicada en el municipio de Quart de Poblet. Dentro de la estructura organizativa de PPG en Europa, esta planta está integrada en la Unidad de Negocio de Automoción como planta de fabricación de productos para cataforesis, si bien mantiene cierta actividad que cubre las necesidades que demanda la industria general. Asimismo, esta planta es un importante centro de producción de resinas para el mercado nacional y europeo, así como de otros productos cuyos sistemas de gestión son reconocidos con la certificación de los mismos, tanto en el ámbito administrativo como en el operativo.

### **Oficinas en Rubí (Barcelona)**

En la planta de Rubí (Barcelona) está ubicada la sede legal de PPG Ibérica, desde donde se centralizan, para toda la organización en España y Portugal, los servicios de las áreas de:

- Administración y Finanzas
- Recursos Humanos
- Sistemas Informáticos
- Otros servicios

Asimismo, la Unidad de Negocio de *Refinish* también está aquí presente con un Centro de Formación para las marcas PPG, MaxMeyer y Nexa Autocolor, brindando además el servicio de Información Técnica del grupo PPG en el denominado "Call Center SIC".

### **Otros centros de trabajo**

- En Palmela (Portugal) está ubicada la sede de PPG Iberica Sales & Services, S.L. y PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE en Portugal desde la cual se prestan servicios de administración, comercial y técnico. Dicha sede se encuentra dentro del parque de proveedores de Autoeuropa (VW).
- PPG dispone de centros de trabajo con técnicos de control de calidad desplazados en las localizaciones de varios clientes, fabricantes de automóviles, tales como Figueruelas (Zaragoza), Martorell (Barcelona), Palmela (Portugal), Vigo, Vitoria, Villamuriel y Valladolid entre otras.
- Además, cuenta con otros centros de trabajo en diferentes poblaciones de la península desde las cuales se llevan a cabo las tareas administrativas y comerciales.



#### 1.4. Visión, estrategia y valores

La visión de PPG es fortalecer nuestra posición como empresa líder mundial en pinturas, recubrimientos y materiales especializados, protegiendo y embelleciendo los activos más importantes de nuestros clientes. Estamos comprometidos en proporcionar valor a nuestros *stakeholders* y clientes operando con integridad, proporcionando un ambiente de trabajo seguro, respetando las aportaciones de nuestra gente, preservando el medio ambiente, y apoyando a las comunidades en los lugares donde estamos presentes.

Escuchamos detenidamente las necesidades de nuestros clientes y les ayudamos a resolver sus problemas, proporcionamos un entorno laboral seguro, devolvemos a la comunidad una parte de lo que nos ha aportado, y tenemos el compromiso de actuar con integridad inquebrantable en cualquier situación.

El Método PPG (*The PPG Way*) define nuestro propósito, estrategia y la cultura de nuestra empresa.

Nuestros pilares estratégicos son:

- Crecimiento: generar un crecimiento constante superando las expectativas del mercado y de los clientes. Expandirnos en mercados y regiones en las que no tenemos suficiente representación, así como fortalecer la marca PPG y darle vida a nuestro propósito - PPG: WE PROTECT AND BEAUTIFY THE WORLD™
- Clientes: crear valor para nuestros clientes, conocerlos mejor de lo que se conocen a sí mismos, así como proporcionar respuestas y un soporte incomparable.
- Excelencia operacional: desarrollar e implementar prácticas de trabajo seguras, centrarnos con precisión en la eficiencia y en mejorar los beneficios, así como gestionar nuestra cadena de valor para reducir nuestra huella medioambiental.
- Soluciones innovadoras: innovar, crear, resolver – brindar soluciones sostenibles para cubrir las necesidades principales de nuestros clientes. Expandir nuestras tecnologías líderes en el mundo en toda la extensión de nuestros mercados y asociarnos con nuestros clientes para impulsar el éxito futuro.
- Personas: guiar, facilitar empoderar e inspirar a nuestra gente para ayudarles a tener éxito. Formar equipos diversos e inclusivos y cumplir con una sólida ética laboral.
- Accionistas: Incrementar las ventas y los beneficios de forma constante para proporcionar rendimientos superiores a nuestros accionistas.

Nuestra estrategia y propósito de proteger y embellecer el mundo se basa en las siguientes premisas.

#### Todos los días en PPG:

- Nos asociamos con nuestros clientes para generar valor mutuo: Somos perspicaces, dedicados y proactivos. Tenemos un profundo conocimiento sobre el mercado y nuestros clientes. Nos centramos en soluciones prácticas que marcan la diferencia.

- Para el mundo, somos “Un solo PPG”: Juntos somos mejores y más fuertes. Aprovechamos nuestro posicionamiento para alcanzar nuevos mercados e introducir tecnologías innovadoras, a la vez que marcamos la diferencia y modificamos nuestros mercados.
- Confiamos en nuestra gente todos los días, en todas las formas: Facultamos y empoderamos a nuestra gente para que tomen las decisiones correctas. Somos inclusivos, transparentes y respetuosos. Nuestra retroalimentación es clara y práctica.
- Hacemos que las cosas sucedan: Tenemos pasión por ganar. Logramos. Trabajamos con disciplina e integridad. Aportamos nuestra mejor energía a nuestro trabajo. Decidimos y actuamos de forma rápida e inteligente.
- Gestionamos la empresa como si fuese nuestra: Nos respetamos mutuamente siendo responsables y fiables. Siempre actuamos para el mayor beneficio para nuestra empresa, nuestros clientes, nuestros accionistas y nuestras comunidades.
- Hoy hacemos las cosas mejor que ayer, todos los días: Aprendemos continuamente. Desarrollamos a nuestro personal para hacer crecer nuestros negocios.



### 1.5 Análisis de materialidad

El Estado de Información no Financiera del Grupo PPG subraya nuestro compromiso con la presentación de informes transparentes sobre nuestro desempeño económico, ambiental y social.

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI).

El Estado de Información no financiera se formula de forma independiente del Informe de Gestión de la Cuentas Anuales del ejercicio 2020 de PPG. En este contexto, a través del estado de información no financiera, PPG tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal en relación a los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos, se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo. Este análisis se ha realizado a partir de diversas fuentes de información y valorando la relevancia que tienen para PPG los asuntos de preocupación para sus grupos de interés; de esta forma, se ha determinado que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para PPG.

Los siguientes son los temas materiales que constituyen la base de nuestro informe:

Tema Material	Límite
Rendimiento económico	Todas las empresas
Energía	Todas las ubicaciones
Agua	Todas las ubicaciones
Emisiones	Todas las ubicaciones
Residuos	Todas las ubicaciones
Salud y seguridad	Todas las ubicaciones
Comunidades locales	Todas las ubicaciones

## 1.6. Otra información relevante

El pasado 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud elevó la situación de emergencia de salud pública ocasionada por el brote de COVID-19 a pandemia internacional. La rápida evolución de los hechos, a escala nacional e internacional, ha supuesto una crisis sanitaria sin precedentes, y las medidas de confinamiento de la

población y de limitación de la actividad económica adoptadas por los Estados para afrontar la pandemia han tenido y siguen teniendo un enorme impacto en el entorno macroeconómico y empresarial.

Para hacer frente a la pandemia, entre otras medidas, el Gobierno de España procedió a la declaración del estado de alarma, mediante el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, y a la aprobación de una serie de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, mediante diversos Reales Decretos-Ley, comenzando por el Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo.

La Sociedad ha llevado y está llevando a cabo las actuaciones y gestiones oportunas, con el objeto de hacer frente a la situación derivada de la pandemia y minimizar su impacto, considerando que se trata de una situación coyuntural que, conforme a estimaciones más actuales y a la posición de tesorería a la fecha, no compromete el principio de empresa en funcionamiento.

La Sociedad adoptó las siguientes medidas y actuaciones de tipo organizativo y medioambiental como consecuencia de la pandemia. Estas medidas afectan en las partidas que se van a desarrollar a continuación en el presente informe con lo que entendemos que merece especial mención dada la excepcionalidad de la situación:

1. Se activaron planes de contingencia contemplados ante estas circunstancias, que permitieron la continuidad del negocio mientras fue posible, intentando aproximarla a la normalidad. Para ello, se llevó a la práctica la implementación de medidas organizativas para la gestión de la crisis, tanto individuales (gestión de situaciones de contagio o aislamiento), como colectivas, que incluyeron la adopción de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) para una parte de la plantilla. Dichas medidas, resultaron perfectamente compatibles con la continuidad de actividad y negocio, si bien con una reducción drástica de la misma y se está en disposición de poder prorrogarlas el tiempo que la autoridad disponga, sin poner con ello en situación crítica la actividad de la sociedad.
2. Por lo que hace referencia a medio ambiente, salud y seguridad (EHS) se implementaron protocolos de actuación:
  - a) Se establecieron planes de reducción de contacto con personal externo incluyendo, entre otros:
    - i. Cancelación de viajes, visitas, reuniones presenciales, eventos, etc.
    - ii. Reducción al mínimo de visitas de proveedores.
    - iii. Protección del servicio de vigilancia.
    - iv. Protocolos para camioneros y otras visitas.
  - b) Se establecieron también planes de reducción de contacto con personal interno, lo que incluye:
    - i. Recomendación de trabajar desde casa cuándo sea posible, así como la confección de una guía de trabajo telemático.
    - ii. Planes de segregación de equipos y físicas.

- c) Planes de limpieza y desinfección: distribución de productos desinfectantes e incremento de las limpiezas en lugares comunes.
- d) Se efectuaron reuniones diarias y se siguen realizando a varios niveles para monitorizar los impactos, cierres de clientes, planificación y comunicación tanto interna como externa.

Asimismo, a pesar de que se sigue fomentando el teletrabajo en todos aquellos puestos donde es posible, se está trabajando en los planes de reincorporación a los puestos de trabajo, considerando los siguientes aspectos:

- Control de temperatura corporal a la entrada de las instalaciones.
- Distribución mascarillas a todo el personal a la entrada a las plantas u oficinas para limitar la probabilidad de dispersión del virus.
- Redistribución de los turnos de trabajo para reducir el personal en vestuarios, entrada a planta, etc.
- Distribución de guantes a todos los trabajadores, usados en función de la necesidad.
- Se sigue con la cancelación de visitas y reuniones presenciales, excepto las esenciales para el negocio.
- Se han establecido protocolos específicos de vuelta a la actividad para cada planta y se ha formado a los empleados.
- Campaña de información sobre COVID-19 y como minimizar riesgos con cartelería, emails, paneles, etc.
- Se siguen realizando conferencias periódicas revisando el estado en cada una de las zonas de trabajo de la empresa (planta de manufactura, oficinas, comerciales, etc.)
- Fomento del autocontrol de síntomas al personal. En caso de duda, se pide no acudir a las instalaciones y comunicar con los servicios públicos de salud.

Todas estas medidas son relevantes para la interpretación de los datos incluidos en los apartados siguientes a efectos de su comparativa con el ejercicio 2019.

## **2. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES**

El Grupo PPG mantiene un fuerte compromiso de minimizar el impacto medioambiental, no solo el de sus actividades, sino también de las de sus clientes. Los revestimientos, materiales y tecnologías fabricados por PPG reducen la corrosión, aumentando la vida de los productos de los clientes.

En PPG, estamos comprometidos a utilizar los recursos de manera eficiente e impulsar la sostenibilidad a lo largo de toda nuestra cadena de valor para preservar y proteger el medio ambiente en el que operamos.

Minimizar la huella de nuestras operaciones es un enfoque continuo, y nuestras ubicaciones están guiadas por nuestros objetivos de sostenibilidad. Las hojas de ruta de sostenibilidad introducidas en 2020 requieren que cada ubicación identifique, cuantifique y realice un seguimiento de los proyectos que les permitan cumplir cada meta medioambiental antes de la fecha límite de 2025.

Nuestra política de medio ambiente, salud y seguridad (EHS) proporciona las pautas bajo las cuales fabricamos, comercializamos y distribuimos productos a nivel mundial de una manera que protege a nuestra gente, vecinos, clientes y el medio ambiente.

Nuestras ubicaciones implementan la política a través de nuestro sistema global de gestión de EHS, asegurando una ejecución consistente en nuestros estándares, objetivos de sostenibilidad y estrategias de EHS en todo el mundo. El sistema también nos permite realizar un seguimiento de nuestro progreso a nivel local, empresarial y global.

Nuestro Premio anual a la Excelencia Ambiental reconoce un desempeño ambiental superior dentro de nuestras operaciones globales. Se otorga hasta el 10% de nuestras instalaciones de fabricación a nivel global que han demostrado una excelencia sostenida en el cumplimiento de los requisitos ambientales regulatorios y la reducción de su huella ambiental. Nuestras plantas de Valencia y Valladolid fueron apremiadas con este reconocimiento en el ejercicio 2020.

La Política Medioambiental, de Salud y de Seguridad de PPG se exhibe en todos los paneles EHS de las instalaciones, se entrega a los trabajadores en la formación inicial tras la contratación y se incluye en la formación anual que reciben todos los trabajadores.

Los objetivos a nivel global del Grupo PPG en esta área y los progresos realizados hasta la fecha se pueden resumir en la tabla siguiente:

OBJETIVOS PARA EL AÑO 2025	PROGRESO REALIZADO EN 2019	PROGRESO REALIZADO EN 2020
El 40% de las ventas serán de productos y procesos que mejoran la sostenibilidad respecto de los productos a los que sustituyen.	33%	35%
Reducción del 25% en la intensidad total de producción de residuos, respecto del año 2017	Disminución del 25,1% con respecto a la línea de base de 2017. Objetivo cumplido	Reducción del 33,8% desde el inicio

Reciclaje de residuos que evite que acaben en el vertedero (“zero landfill status”) en un 5% de las instalaciones fabriles y de investigación	El 33% de las instalaciones llegaron al zero landfill status	El 34,5% de las instalaciones llegaron al zero landfill status
Reducir la intensidad del consumo de energía en un 15% respecto del año 2017	Casi el 1% de reducción respecto de 2017	10,4% de reducción respecto de 2017
Incrementar el consumo de energías renovables hasta un 25% del total de electricidad consumida, sin incluir las reducciones de gases de efecto invernadero	18% de energía renovable	20,5% de energía renovable
Reducir la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en un 15%, medido en total de toneladas emitidas, respecto del año 2017	Reducción del 4,3% hasta 2019	Reducción del 12,5% desde el inicio
Con el objetivo final de evitar cualquier vertido accidental, asegurar una mejora de al menos el 65% en nuestros vertidos y emisiones, respecto del año 2017	32% de reducción respecto de 2017	Mejora del 32,6% desde la línea de base
Reducción del 20% en la intensidad de consumo de agua, respecto del año 2017	2,8% de reducción respecto a 2017	14,5% de reducción respecto a 2017
Cero accidentes. Mejorar al menos un 5% cada año la tasa de accidentes con lesiones y de enfermedades profesionales	La tasa de accidentes de un 0,3 fue inferior en un 15% a la de 2018	La tasa de accidentes de un 0,23 fue inferior en un 23,3% a la de 2019
Programas de bienestar (wellness) en el 100% de las instalaciones mundiales de PPG	El 70% de las instalaciones con más de 50 trabajadores disponían de un programa de bienestar activo en 2019	El 70% de las instalaciones con más de 50 trabajadores disponían de un programa de bienestar en 2020

Implementar el programa de relaciones con la comunidad globalmente	El 65% de las instalaciones cumplieron los requisitos del programa en 2019	El 80% de las instalaciones cumplieron los requisitos del programa en 2020
Invertir al menos 10 millones de dólares a través de la iniciativa Colorful Communities, uno de los programas de compromiso con la comunidad	Inversión de 5,75 millones de dólares hasta 2019	Inversión de 7,30 millones de dólares hasta 2020
Eliminación del plomo de las formulaciones restantes de revestimientos industriales para el año 2020	Al final de 2019 se eliminó totalmente el plomo de la producción de recubrimientos destinados al consumidor que permanecían en la cartera del Grupo PPG	Al final de 2019 se eliminó totalmente el plomo de la producción de recubrimientos destinados al consumidor que permanecían en la cartera del Grupo PPG

## 2.1. Informes de evaluación o auditoría medioambiental

### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Durante el ejercicio 2020 se ha llevado a cabo la Inspección anual de acuerdo al RD 840/2015.

Con motivo de la pandemia y el cierre de las instalaciones durante dos meses, no se ha llevado a cabo ninguna actividad por parte de la Administración.

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Según el resultado del último Informe de experto independiente emitido en agosto de 2018, el coste total de la reparación primaria se encuentra por debajo de los límites a partir de los cuales es obligatorio el establecimiento de una garantía financiera en caso de disponer de un Sistema de Gestión Medioambiental (con el que cuenta la sociedad). Por tanto, el informe de experto determinó que para la planta de PPG en Quart de Poblet no se precisa constituir una garantía financiera que cubra la adopción de las medidas de prevención, evitación y reparación necesarias. Aun así, la compañía dispone de Póliza de Responsabilidad Medioambiental.

## 2.2. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental aplicados u obtenidos por la compañía

PPG Industries Inc., sociedad matriz del Grupo PPG, ha obtenido el certificado de sistemas de gestión medioambiental ISO 14001 para el año 2020. Dicho certificado cubre la totalidad de las instalaciones del Grupo PPG en España, tal y como se detalla en el Anexo del certificado ISO 14001.



### 2.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

PPG en España dedica los siguientes recursos humanos a la prevención de riesgos ambientales:

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

- Departamento de EHS: 2 personas en materia de cumplimiento legal, corporativo e ISO14001 y controles periódicos por OCA de las instalaciones afectadas por aspectos medioambientales.
- Departamento de Ingeniería: 3 personas en tarea de diseño de instalaciones en cumplimiento medioambiental, equipo de sostenibilidad de planta e ISO 50001.
- Departamento de Mantenimiento: 10 personas en tareas de mantenimiento de instalaciones críticas para el Medio Ambiente (mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo).

#### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

- Departamento de EHS: 1 persona en materia de cumplimiento legal, corporativo e ISO14001 y controles periódicos por OCA de las instalaciones afectadas por aspectos medioambientales.
- Departamento de Ingeniería: 2 personas en tarea de diseño de instalaciones en cumplimiento medioambiental, equipo de sostenibilidad de planta e ISO 50001.
- Departamento de Mantenimiento: 5 personas en tareas de mantenimiento de instalaciones críticas para el Medio Ambiente (mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo).

#### Oficinas en Rubí (Barcelona)

Este centro carece de actividad que pueda generar riesgos ambientales. Los recursos personales son compartidos con otros centros, por lo que no existe un Responsable de EHS, Ingeniería ni Mantenimiento propio en el centro. Se cuenta con una *Facility Service* que se encarga del mantenimiento en la planta, una persona con presencia física diaria y que recibe apoyos puntuales de otro personal de su empresa en función de la tarea a realizar.

#### Otros centros de trabajo

En los centros de trabajo en instalaciones de clientes (Valladolid, Palencia, Vitoria), donde se realizan actividades de logística y control de los procesos de pintura, los residuos son gestionados por el cliente. La maquinaria es de su propiedad, por lo que el cliente también se encarga de su mantenimiento. PPG está englobado en el Plan de Emergencia del cliente, sin que exista uno específico para PPG en ese centro. Todos estos centros deben de seguir el sistema de gestión medioambiental corporativo de PPG y el del cliente. Además, el centro de trabajo de Vitoria dispone de certificación propia de la ISO 14001 de Gestión Medioambiental.

## Servicio de Prevención Mancomunado

En España, las empresas PPG Ibérica, S.A, PPG Ibérica Sales & Services, S.L. y PPG Ibérica Business Support, S.L. tienen constituido desde el año 2007 un Servicio de Prevención Mancomunado que asume las especialidades de:

- Seguridad en el Trabajo
- Higiene Industrial
- Ergonomía y Psicología Aplicada

El servicio de prevención mancomunado, cuenta, para la realización de sus funciones con un equipo de trabajo, formado por personal de las empresas del Grupo PPG Ibérica, integrados en el Departamento EHS; con carácter general las especialidades indicadas las asume cada trabajador designado en su centro, (*EHS Manager* o coordinador). Para el desempeño de estas funciones cuentan con la acreditación de nivel Superior en dichas especialidades prevista en el Art. 37 del R.D.39/97.

Tal y como establece la normativa aplicable, todos los años el Servicio de Prevención emite una Memoria de Actividades del ejercicio. La Memoria correspondiente al ejercicio 2020 no ha detallado incidencias significativas, y recoge que un total de 598 (497 en 2019) empleados han recibido formación sobre emergencias relacionadas con la actividad de la planta/centros de trabajo y los riesgos específicos y generales de su puesto de trabajo.

Las actividades de formación impartidas por cada centro de trabajo cumplen con las normativas aplicables y tienen lugar con la periodicidad acordada por la empresa.

El resto de entidades del Grupo PPG en España disponen de una organización preventiva propia o subcontratada de acuerdo a la normativa.

### 2.4. Auditoría del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales

El Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de PPG ha sido auditado por el auditor independiente Audelco conforme a lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención, habiendo emitido opinión favorable en informe de fecha 23 de marzo de 2021. La próxima revisión se realizará en 2023.

### 2.5. Aplicación del principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos.

PPG actúa de acuerdo con el principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos. De acuerdo con dicho principio, si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no debe utilizarse la falta de certeza científica absoluta para posponer la adopción de medidas eficaces en función de los costes e impedir la degradación del medio ambiente.

A tal efecto, PPG dispone entre sus Procedimientos de Operación Segura de un procedimiento que define un método sistemático para evaluar los impactos potenciales al Medioambiente, la Salud y la Seguridad (EHS), los requisitos específicos de la revisión y la autorización, y los procedimientos mediante los cuales son obtenidos, para asegurar que los cambios no introducen riesgos inaceptables.

Adicionalmente, el Departamento de Auditoría interno de PPG realiza auditorías periódicas de los diversos departamentos e instalaciones de PPG para asegurar que tanto dichos Procedimientos como los restantes procedimientos de operación se aplican, y establecer acciones correctivas, recomendaciones y puntos de mejora. Los últimos informes internos de auditoría realizados no han revelado ninguna incidencia significativa.

## **2.6. Provisiones incluidas en los estados financieros y las garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales**

No existen provisiones o garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales a nivel local.

## **2.7. Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente.**

La composición de nuestras emisiones atmosféricas es única para cada instalación de PPG debido a los diferentes productos producidos y procesos de fabricación utilizados. Para todas las emisiones, nos centramos en la reducción a través de mejores prácticas operativas, reformulaciones de productos y, cuando sea necesario, equipos de control de emisiones.

Estamos reduciendo nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) principalmente reduciendo nuestro consumo de energía.

Las actividades e inversiones que estamos llevando a cabo para reducir nuestras emisiones de GEI están relacionadas con la sustitución de equipos, como calderas, enfriadores y compresores de aire, en todas nuestras operaciones. Estamos llevando a cabo estos reemplazos a lo largo del tiempo para optimizar el impacto, centrándonos en sitios prioritarios basados en oportunidades de mejora y recursos necesarios para lograr esas reducciones.

Asimismo, cabe resaltar que en el ejercicio 2020, debido a la pandemia ocasionada por el brote de COVID-19, nuestras instalaciones de Laguna de Duero y Quart de Poblet pararon la actividad de producción durante dos meses, dando lugar a una disminución de las emisiones al reducir los consumos de gas natural para combustión y el gasóleo para el uso de carretillas.

A continuación, se detalla la evolución de las emisiones de GEI.

### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Tipo de Emisiones	Descripción	2019	2020	Variación año base
Emisiones directas	Combustión fija (GN)	1.252,01	982,74	-11%
	Combustión fija (GN) / producción	0,05	0,051	14%
	Combustión móvil (Gasóleo)	89,54	48,55	-64%
	Combustión móvil (Gasóleo) / producción	0,0036	0,0025	-53%
	Fugitivas directas	100,22	0,00	-100%
	Fugitivas directas / producción	0,0040	0	-100%
	<b>Total emisiones directas</b>	<b>1.441,83</b>	<b>1.031,29</b>	<b>-28%</b>
	<b>Emisiones directas / producción</b>	<b>0,058</b>	<b>0,054</b>	<b>-6,6%</b>
Emisiones indirectas	Electricidad externa	1.133,59	621,92	-59%
	Electricidad externa / producción	0,045	0,033	-47%
Emisiones Totales	<b>Valor absoluto</b>	<b>2.575,36</b>	<b>1.653,21</b>	<b>-44%</b>
Emisiones Totales	<b>Emisiones totales / producción</b>	<b>0,103</b>	<b>0,086</b>	<b>-28%</b>
Producción	<b>Valor absoluto (toneladas)</b>	<b>25.016,47</b>	<b>19.131,49</b>	<b>-22%</b>

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Tipo de Emisiones	Descripción	2018	2019	Variación año base
Emisiones directas	Gas Natural	1.650,62	1.429,49	13,40%
	Gasóleo	4,51	7,95	-76,27%
	Vapores disolvente	5.693,45	2.363,73	58,48%
	Gases refrigerantes	0,00	5,86	-94,14%
Emisiones indirectas	Electricidad	1.249,96	937,47	25,00%
Emisiones Totales	<b>Valor absoluto</b>	<b>8.599</b>	<b>4.745</b>	<b>44,82%</b>
Emisiones Totales	<b>Por Tn fabricada</b>	<b>0,067</b>	<b>0,045</b>	<b>32,84%</b>
Emisiones Totales	<b>Por hora trabajada</b>	<b>1,07</b>	<b>0,73</b>	<b>31,78%</b>
Producción	<b>Valor absoluto (toneladas)</b>	<b>127.472</b>	<b>104.915</b>	<b>17,69%</b>

## 2.8. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.

Cuanto más eficientes seamos en el uso de materiales para hacer nuestros productos, menos residuos producimos, menos recursos consumimos y más dinero ahorramos. Es por eso que primero trabajamos hacia la utilización absoluta de materiales a lo largo de nuestros procesos de fabricación seguido de eliminar, minimizar, reutilizar y reciclar los materiales de desecho que producimos.

PPG cuenta con un Procedimiento de Operación Seguro para Segregación en Planta de residuos peligrosos, no peligrosos y productos recuperados, que establece un sistema de segregación y minimización de los residuos en Planta, evitando el riesgo que puedan ocasionar para el Medio Ambiente.

Asimismo, existe otro Procedimiento de Operación Seguro que establece el sistema de gestión de envío de residuos tóxicos y peligrosos a gestor autorizado, para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

Se aplican las siguientes medidas:

- Sistemas de segregación de residuos para facilitar reciclaje (cartón, envases, film plástico, bidones, pallets, chatarra, pilas, etc.)
- Uso de envases vacíos usados de materias primas como envases de residuos para su traslado al gestor
- Recuperación de restos de producción en fabricaciones sucesivas
- Optimización del número de ciclos de limpieza de cubas de mezclas
- Segregación y filtrado de disolventes para su valorización
- Reutilización de disolventes parcialmente sucios en las primeras etapas de limpieza de cubas de mezcla
- Lavado de molinos con las resinas o los disolventes a utilizar en la propia formulación de la pintura en cuestión
- Reutilización de disolventes en el proceso productivo para usos secundarios
- Fabricación del producto directamente en el envase final
- Uso de sistemas de limpieza de contenedores exentos de disolvente
- Uso de molinos y diluidores para cada color de pintura
- Reutilización de pallets para uso interno
- Introducción de nuevos equipos de limpieza que necesiten mejor consumo de agua o disolvente de limpieza
- Compostador para residuos de jardinería

### **Porcentajes de insumos reciclados utilizados para fabricar los principales productos y servicios de la sociedad.**

No hay insumos reciclados en las plantas.

### Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados para cada categoría de producto.

En la planta de Laguna de Duero en el tercer trimestre de 2018 se puso en marcha un Sistema de Depósito, Devolución y Retorno (“SDDR”) con el fabricante de los envases para IBCs/GRG (Grandes Recipientes a Granel) utilizados en la planta. Este proyecto implica la reducción de residuo peligroso correspondiente a los envases contaminados ya que sale como envase a reciclar.

### 2.9. Volumen total de agua extraída, desglosado por fuentes de origen (superficiales, subterráneas, recogidas, residuales, suministros municipales). Número total de fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción realizada por la sociedad.

Creemos que es nuestra responsabilidad optimizar el uso del agua no sólo en las regiones del mundo estresadas por el agua, sino en todas nuestras instalaciones a través de la conservación y la reutilización.

Gran parte del agua que utilizamos es para la limpieza de equipos en lugar de los productos, y estamos mejorando nuestros procesos para requerir menos limpieza manteniendo nuestros altos estándares de calidad. Continuamos evaluando oportunidades adicionales para reutilizar el agua de lavado en nuestros procesos y productos.

Estamos avanzando hacia la fabricación de más recubrimientos a base de agua en comparación con los a base de solventes. Si bien esto puede hacer que nuestro consumo de agua aumente, el beneficio ambiental neto será positivo.

Gestionamos nuestras descargas al agua de acuerdo con las regulaciones locales, y monitoreamos e informamos de la calidad del agua según sea necesario.

El consumo de agua realizado en las plantas productivas de PPG en España en 2020 y 2019 ha sido el siguiente, expresada en m<sup>3</sup>:

PLANTA	CONSUMO AÑO	
	2019	2020
Quart de Poblet	101.421	78.802
Laguna de Duero	27.192	13.306

Asimismo, los otros centros propiedad de PPG en España también han tenido consumo de agua durante el ejercicio 2020. No obstante, este ha sido en menor cantidad debido al objeto de la utilización de dichos centros. Así pues, el consumo de agua ha sido de 587 m<sup>3</sup> en 2020 (2.094 m<sup>3</sup> en 2019) en Rubí (Barcelona) y 42 m<sup>3</sup> en 2020 (152 m<sup>3</sup> en 2019) en Palmela (Portugal).

Como puede observarse, en el ejercicio 2020 ha habido una disminución considerable en todas las instalaciones del consumo de agua. Dicha reducción ha sido ocasionada por el cierre de las instalaciones durante dos meses debido a la pandemia ocasionada por el brote de COVID-19.

El agua proviene en todos los casos de la red municipal de abastecimiento de agua potable, con excepción de la extracción de aguas subterráneas en Laguna de Duero como titular del aprovechamiento de aguas subterráneas procedente de la masa de agua subterránea "Terciario Detrítico Bajo los Páramos" (DU-400067), de referencia PR-VA-076-012, inscrita en la Sección C del Registro de Aguas, por resolución de la Confederación Hidrográfica del Duero de fecha 25 de mayo de 1993, con destino a uso industrial. Dicho aprovechamiento cumple con los términos de la autorización de la Confederación Hidrográfica, en cuanto a nivel de extracción y restante condicionado de la autorización. La concesión de aguas subterráneas a PPG Ibérica, para uso industrial y un volumen máximo de captación de 35.000 m<sup>3</sup>.

## 2.10 Peso o volumen total anual de los materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la sociedad

### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Se facilitan los datos aportados en el Informe Periódico de Control, Seguimiento y Vigilancia al Servicio Territorial de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León, conforme al condicionado ambiental de la Autorización Ambiental de PPG Ibérica, S.A del ejercicio 2020:

#### Consumo de Materias Primas

En la siguiente tabla se desglosa el consumo de materiales, expresan en Tn:

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO	
	2019	2020
Aditivos	414	344
Entendedor	317	264
Plastificante	24,5	26
Resina - base solvente	8.097	6.453
Reactivo	215	171
Resina de látex	1.288	997
Pigmento	1.422	1.219
Resina - base agua – disolvente	16,7	11
Disolventes	6.175	6.312
Teñido	0	28
Resinas - base agua	339	258
X Pastas	1.752	1.018
Agua	1.650	1.443

### Producción Anual

Producción, por familia y número de lotes:

PRODUCTO	TOTAL 2019		TOTAL 2020	
	TN	LOTES	TN	LOTES
Fabricación Pinturas (P.A. & intermedios)	25.016	8.916	19.536	7.546

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

#### Consumo de Materias Primas

En la siguiente tabla se desglosa el consumo de materiales, expresado en Tn.:

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO	
	2019	2020
Ácido	698	251
Aditivo/catalizador	731	528
Agua	37.636	31.021
Amina	1.883	1.530
Biocida	4	3
Crosslinker	1.482	1.144
Disolución Hardlen	66	43
Disolvente	7.680	5.502
Envases	37	16
Intermedio pasta	1.725	1.319
Isocianato	3.989	3.092
Pigmentos	4.491	3.603
Resina intermedia	67.471	54.511
Surfactante	54	45

### Producción Anual

La producción de pinturas, resinas, adhesivos y productos intermedios durante el año 2020 en la planta de PPG Ibérica en Quart de Poblet asciende a 105.257 Tn (127.472 Tn en 2019), con el siguiente desglose:

PLANTA	PRODUCCIÓN	
	2019	2020
Resinas	66.874	53.823
Mezclas	53.646	45.572
Pastas	6.952	5.862



**Oficinas de Rubí (Barcelona)****Consumo de Materias Primas**

En el centro de trabajo de Rubí, se ha consumido en el ejercicio 2020 en el centro de formación de la unidad de negocio de Refinish y en su mismo laboratorio, las siguientes materias primas (expresadas en Kg.)

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO	
	2019	2020
Resinas	2.936	789,75
Disolventes	7.216	17.192

**Producción Anual**

No aplica. La planta de Rubí ya no opera como centro productivo.

**2.11. Consumo energético****Planta en Laguna de Duero (Valladolid)**

CONSUMO DE ENERGÍAS	UNIDADES DE MEDIDA	CONSUMO ANUAL	
		2019	2020
Gas Natural	Nm <sup>3</sup>	588.664	458.196
Electricidad	KWh	5.667.943	4.824.255
Gasóleo carretillas	m <sup>3</sup>	31,76	18,13

**Planta en Quart de Poblet (Valencia)**

CONSUMO DE ENERGÍAS	UNIDADES DE MEDIDA	CONSUMO ANUAL	
		2018	2019
Gas Natural	Nm <sup>3</sup>	9.043.344	668.127
Electricidad	KWh	6.249.793	5.137.723
Gasóleo carretillas	m <sup>3</sup>	1,7	3

Asimismo, los otros centros propiedad de PPG en España también han tenido consumo de energías durante el ejercicio 2020. No obstante, este ha sido en menor cantidad debido al objeto de la utilización de dichos centros. Así pues, el consumo de electricidad ha sido de 338.237 KWh en 2020 (441.395 KWh en 2019) en Rubí (Barcelona) y 25.230 Kwh en 2020 (29.160 Kwh en 2019) en Palmela (Portugal). Respecto al Gas Natural se han consumido 4590 Nm3 en 2020 (5003 Nm3 en 2019) en Rubí (Barcelona). En Palmela (Portugal) no hay consumo de Gas Natural.

## 2.12. Medidas de eficiencia energética y para la reducción del consumo energético y de otras materias primas. Medidas de reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios

Nuestro Subcomité de Gestión de Recursos de nuestro Comité de Sostenibilidad nos está ayudando a pasar de la fabricación a otras áreas de la empresa, como la formulación de productos y la gestión de materias primas, donde los residuos pueden ser eliminados o minimizados.

### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

A lo largo del ejercicio 2020, debido a la parada de las actividades de la planta durante dos meses debido a la pandemia ocasionada por el brote del COVID-19 y la lenta arrancada de la producción hasta finales de año, gran parte de los proyectos planificados no se han llevado a cabo.

Pese a esto se han llevado a cabo actuaciones con implicaciones directas o indirectas sobre la mejora de la eficiencia energética de la instalación, distintas de las derivadas de un mantenimiento de las instalaciones para su correcto funcionamiento.

Las siguientes mejoras han sido:

- Instalación de un sistema de recuperación de calor en la sala de reuniones del edificio L-15.
- Colocación de sondas de temperatura dentro de los almacenes de materia prima A24 y A24b. En caso de registro de temperaturas por debajo de la consigna fijada, se emitirá una alarma en el ordenador del taller para que se tomen acciones que eviten daños en la materia prima almacenada.
- Se han sustituido nuevos sistemas de climatización que garantizan las renovaciones y de mayor eficiencia energética ya que los antiguos equipos de climatización no garantizaban los requisitos de PPG de ventilación y eran obsoletos.
- También, debido a la antigüedad del equipo de generación de agua fría en la zona de Producción Pinturas, y la inexistencia de materiales de repuesto en el mercado, ha sido necesario instalar un nuevo sistema de generación de agua fría para las naves de producción y control de calidad, así se han mejorado las capacidades actuales de frío y la eficiencia del equipo.
- Se ha instalado un sistema de enfriamiento adiabático que proporciona mayor eficiencia energética, ya que la situación existente nuestros sistemas de enfriamiento, así como al aumento en la temperatura promedio, estaban bastante limitados para alcanzar temperaturas que evitaran posibles problemas de estrés térmico para los operadores en el área.
- El lavadero de cubas (edificio N-10) no tenía un sistema de generación de agua caliente para calentar el área de trabajo. por lo que se ha instalado una Caldera de alta eficiencia energética.

- Con el fin de mejorar el aislamiento térmico y sonoro del edificio L-14 se han colocado puertas de acceso automáticas en diversas zonas de planta 1ª del edificio L-14.

La Planta de Laguna de Duero (Valladolid) está Certificada en ISO 50.001 desde el año 2014. Durante el año 2019 se desarrollaron actividades de mejora en eficacia energética y se creó un equipo multidisciplinar de Sostenibilidad. En el ejercicio 2020 se siguen desarrollando estas actividades aunque en menor medida debido a la crisis sanitaria.

Estas actuaciones han permitido dar continuidad en la obtención de la Certificación ISO 50.001, durante la Auditoria de seguimiento realizada en noviembre de 2020:

- Se han rediseñado zonas áreas ajardinadas con el fin de reducir el área de riego y mejorar el consumo de agua de la planta.
- El sistema de detección de incendios estaba totalmente desactualizado, por lo que reemplazar o reparar piezas dañadas era imposible o muy costoso y, además, que no había piezas de repuesto en el mercado actual. La instalación tenía más de 25 años, por lo que ha sido necesario actualizar y adaptarse a los requisitos actuales de los sistemas de detección, marcados en el nuevo R.D.513/2017 tanto de las naves N4A Y NAVE 4b, así como del laboratorio L-14B
- Debido a las últimas mediciones de espesor uno de los tanques del parque de tanques, (TS02) no cumplía con el requisito legal de fabricación API650, ha sido obligatorio cambiar este tanque de almacenamiento.
- Se ha instalado un nuevo colector de polvo que da servicio a los Dispersores D-100 PPG 931 y 2705, mejorando las extracciones de la zona P-2 de la nave 4ª.
- Se ha realizado la adecuación de las extracciones localizadas de los agitadores de la N-2B.

### **Planta en Quart de Poblet (Valencia)**

Cabe reseñar las siguientes medidas implantadas que han contribuido a que no haya un mayor aumento de las emisiones GEI:

- Generación de energía fotovoltaica mediante placas en la cubierta del almacén A3 y la instalación de una Smartflower.
- Sustitución de carretillas elevadoras. Las nuevas disponen de batería de litio y se cargan en puntos más cercanos a su uso para reducir movimientos.
- Ampliación del número de recetas en planta, automatizando un mayor número de procesos.

## **2.13. Uso de energías renovables**

### **Planta en Laguna de Duero (Valladolid)**

En la planta de Laguna de Duero dispone de energía solar térmica, instalada en mayo de 2014. Los paneles solares que se encuentran instalados dan servicio en 2 áreas.

- Paneles de aporte al anillo de HVAC en la nave de producción (Potencia instalada 40 kW de potencia, 36 Ud. 72m<sup>2</sup>). La generación durante el año 2020 es de 37.743 MWh en 2019 (34.095 MWh en 2019).
- Paneles de aporte al ACS utilizado en vestuarios (Potencia instalada 5 kW de potencia, 4 Ud. 8m<sup>2</sup>). La generación durante el año 2020 es de 1.911 MWh (el año 2019 es de 42.693 MWh).

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

En la planta de Quart de Poblet se han generado 20.349 kwh (2.166 kwh en 2019) de energía renovable, en el ejercicio 2020 proveniente de paneles solares.

## 2.14. Otras emisiones

### 2.14.1 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono ("SAO"): Producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente.

No hay constancia de la presencia de sustancias que agotan la capa de ozono en ninguna de las plantas y actividades.

### 2.14.2 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Existe un Procedimiento para el control las emisiones en planta (POS-E-06) para la gestión y el control periódico de los mismos, expresado en kg:

	Valor calculado 2019	Valor calculado 2020
Óxidos de Nitrógeno (NOX)	933	725
Óxidos de Azufre (SOX)	446	346

Estos óxidos provienen de emisiones de las calderas de combustión y su consumo es variable a lo largo del año, al utilizarse para calefacción.

#### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

	Valor calculado 2019	Valor calculado 2020
Emisiones NOX	2.773	4.533
Emisiones Partículas	11	3
Emisiones SOX	1.203	322
Emisiones COT	463	1.196
Emisiones CO	463	258

Cálculos a partir de mediciones de la carga de contaminante en kg/h, por las horas de funcionamiento del equipo generador del contaminante.

### 2.14.3. Otras emisiones

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Proviene del proceso productivo (climatizadoras y extracciones localizadas) y están sometidas a control en la Autorización ambiental Integrada. Todos los focos de planta son medidos de manera aleatoria cada 5 años y los límites de emisión son:

- Compuestos orgánicos volátiles (COV's): 150 mgC/Nm<sup>3</sup>
- Formaldehído: 2 mg/Nm<sup>3</sup> (caudal másico  $\geq 10$ g/h)
- Partículas: 150 mgC/Nm<sup>3</sup>

Todos los focos se encuentran bajo control según parámetros de acuerdo a la frecuencia de muestreo.

Adicionalmente, las posibles emisiones difusas generadas por la planta son de COV's y proceden de tanques de almacenamiento atmosféricos y de foco con extracción cuyo funcionamiento no es sistemático. El cumplimiento de los valores límites establecido se presenta anualmente en el Plan de gestión de Disolventes.

Este año, con la parada de dos meses de producción por COVID-19, su valor se ha reducido sobre los datos del año 2019, ya que estas emisiones asociadas a la producción y por tanto, se han visto afectadas por la reducción del 28% de esta.

#### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Proviene del proceso productivo (climatizadoras y extracciones localizadas) y los límites de emisión son:

- Compuestos orgánicos volátiles (COVs) (Componentes orgánicos totales en focos de emisión (COTs)): 150 mg/Nm<sup>3</sup>
- Formaldehído: No aplica
- Partículas = 30 mg/Nm<sup>3</sup>

Los focos se encuentran bajo control según parámetros de acuerdo a la frecuencia de muestreo.

## 2.15. Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que tienen potencial para generar cambios sustanciales en las operaciones, los ingresos o los gastos de la sociedad

PPG cuenta con una estructura propia dedicada a asegurar una continua mejora de la sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestra visión y valores de sostenibilidad son la base de todos nuestros esfuerzos, que incluyen políticas y programas, procedimientos y metas a nivel del Grupo destinados a asegurar la sostenibilidad, comenzando por el

Comité Global de Sostenibilidad, formado por ejecutivos del Grupo, y que cuenta específicamente con un subcomité de Recursos Naturales y Cambio Climático.

Además, cada año el programa *PPG Sustainability Awards* otorga sus reconocimientos a los programas más sobresalientes completados por los empleados, plantas y divisiones que han contribuido a la mejora de la sostenibilidad. En el año 2020, a nivel global del Grupo se han presentado más de 270 (346 en 2019) proyectos en las cuatro categorías: *Community Engagement*, *Environmental Impact*, *Safety & Health*, *Wellness-Diamond*.

Entre todas las ubicaciones de PPG en España se han otorgado un total de 7 premios (12 en 2019):

- La planta de Laguna de Duero fue reconocida con los premios de Environmental Impact y Wellness-Diamond.
- La planta de Quart de Poblet fue reconocida con los premios de Environmental Impact y Wellness-Diamond.
- Las demás plantas o centros han sido reconocidas con premios Community Engagement, Environmental Impact, Safety & Health y Wellness-Diamond.

#### **2.16. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.**

El Grupo PPG se ha propuesto a nivel mundial reducir para el año 2025 la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en un 15%, medido en total de toneladas emitidas, respecto del año 2017. En el año 2020, se ha alcanzado una reducción a nivel global de un 24% (4% en 2019) de reducción respecto de las emisiones de 2017.

En el caso de España y Portugal, destacan las iniciativas mencionadas en apartados anteriores, llevadas a cabo en el ámbito de eficiencia energética, uso de energías renovables, y reducción del consumo energético.

#### **2.17. Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.**

Los centros de trabajo no están ubicados dentro de o en las proximidades de zonas protegidas, por lo que no se han realizado tareas de preservación o restauración de la biodiversidad, más allá de lo establecido en el análisis externo de impacto ambiental y de riesgos medioambientales, que no realizan ninguna mención a este aspecto.

#### **2.18. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.**

No se han producido impactos significativos en la biodiversidad, al no tener ninguna interacción los centros de trabajo ni su área de influencia con Hábitats protegidos o

restaurados, o especies de la Lista Roja de la UICN o de listados nacionales de conservación.

### 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

El éxito de nuestra empresa está ligado a nuestras personas. Nos comprometemos a garantizar que estén seguras, saludables, comprometidas y valoradas por las diferentes habilidades que aportan a PPG. Ofrecemos oportunidades de desarrollo y avance para que estén equipados para realizar contribuciones significativas, tener éxito y alcanzar su máximo potencial. Al fomentar la inclusión, dar la bienvenida a diversas perspectivas y capacitar a nuestra gente, PPG se vuelve más innovador, productivo y competitivo.

En 2020, hemos seguido transformando y modernizando nuestra función de Recursos Humanos para involucrar y empoderar a nuestros empleados y mejorar la confianza, la transparencia y la responsabilidad.

#### 3.1. Empleo

##### Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

2020	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>180</b>	<b>18</b>	<b>115</b>	<b>47</b>
<b>España</b>	<b>178</b>	<b>18</b>	<b>114</b>	<b>46</b>
Directoras	2	0	0	2
Mandos intermedios	55	2	35	18
Resto empleadas	121	16	79	26
<b>Portugal</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleadas	2	0	1	1
<b>HOMBRES</b>	<b>440</b>	<b>23</b>	<b>241</b>	<b>177</b>
<b>España</b>	<b>425</b>	<b>23</b>	<b>236</b>	<b>167</b>
Directores	17	0	6	11
Mandos intermedios	112	0	55	59
Resto empleados	296	23	175	97
<b>Portugal</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	10	0	3	7
Resto empleados	5	0	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>620</b>	<b>41</b>	<b>356</b>	<b>224</b>

2019	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>182</b>	<b>20</b>	<b>117</b>	<b>45</b>
<b>España</b>	<b>180</b>	<b>20</b>	<b>115</b>	<b>45</b>
Directoras	1	0	0	1
Mandos intermedios	51	3	30	19
Resto empleadas	128	18	85	25
<b>Portugal</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleadas	2	0	2	0
<b>HOMBRES</b>	<b>443</b>	<b>24</b>	<b>251</b>	<b>169</b>
<b>España</b>	<b>430</b>	<b>24</b>	<b>247</b>	<b>160</b>
Directores	15	0	3	12
Mandos intermedios	113	0	53	60
Resto empleados	302	24	190	88
<b>Portugal</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	8	0	2	6
Resto empleados	5	0	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>625</b>	<b>44</b>	<b>368</b>	<b>214</b>

2020	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>29.0%</b>	<b>2.9%</b>	<b>18.6%</b>	<b>7.6%</b>
<b>España</b>	<b>28.7%</b>	<b>2.9%</b>	<b>18.4%</b>	<b>7.4%</b>
Directoras	0.3%	0%	0%	0.3%
Mandos intermedios	8.9%	0.3%	5.6%	3.0%
Resto empleadas	19.4%	2.6%	12.8%	4.1%
<b>Portugal</b>	<b>0.3%</b>	<b>0%</b>	<b>0.2%</b>	<b>0.2%</b>
Directoras	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	0%	0%	0%	0%
Resto empleadas	0.3%	0%	0.2%	0.2%
<b>HOMBRES</b>	<b>71.0%</b>	<b>3.6%</b>	<b>38.8%</b>	<b>28.6%</b>
<b>España</b>	<b>68.6%</b>	<b>3.6%</b>	<b>38%</b>	<b>27%</b>
Directores	2.8%	0%	1%	1.8%
Mandos intermedios	18.3%	0%	8.8%	9.5%
Resto empleados	47.5%	3.6%	28.2%	15.7%
<b>Portugal</b>	<b>2.4%</b>	<b>0%</b>	<b>0.8%</b>	<b>1.6%</b>
Directores	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	1.6%	0%	0.5%	1.1%
Resto empleados	0.8%	0%	0.3%	0.5%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>6.5%</b>	<b>57.4%</b>	<b>36.2%</b>



2019	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>29%</b>	<b>3%</b>	<b>19%</b>	<b>7%</b>
<b>España</b>	<b>29%</b>	<b>3%</b>	<b>18%</b>	<b>7%</b>
Directoras	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	8%	0%	5%	3%
Resto empleadas	20%	3%	14%	4%
<b>Portugal</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0%</b>
Directoras	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	0%	0%	0%	0%
Resto empleadas	0%	0%	0,3%	0%
<b>HOMBRES</b>	<b>71%</b>	<b>4%</b>	<b>40%</b>	<b>27%</b>
<b>España</b>	<b>69%</b>	<b>4%</b>	<b>39%</b>	<b>26%</b>
Directores	2%	0%	0%	2%
Mandos intermedios	18%	0%	9%	10%
Resto empleados	48%	4%	30%	14%
<b>Portugal</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>
Directores	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	1,3%	0%	0,3%	1%
Resto empleados	0,8%	0%	0,3%	0,5%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>7%</b>	<b>59%</b>	<b>34%</b>

#### Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

MODALIDAD	NÚMERO 2019	PORCENTAJE 2019	NÚMERO 2020	PORCENTAJE 2020
Indefinido	621	99%	614	99%
Temporal	4	1%	5	1%
<b>TOTAL</b>	<b>625</b>	<b>100%</b>	<b>619</b>	<b>100%</b>

#### Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial iniciados en 2019 por sexo, edad y clasificación profesional

2020	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	1	0	1	0
Resto empleadas	3	1	2	0
<b>HOMBRES</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	3	0	3	0
Resto empleados	4	0	4	0
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>

2019	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	1	0	1	0
Resto empleadas	7	3	3	1
<b>HOMBRES</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	1	0	1	0
Resto empleados	6	2	4	0
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

### Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

2020	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleadas	2	0	2	0
<b>HOMBRES</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	6	0	1	5
Resto empleados	8	1	5	2
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

2019	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	3	0	2	1
Resto empleadas	4	0	1	3
<b>HOMBRES</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	6	0	1	5
Resto empleados	16	0	5	11
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>20</b>

Durante el ejercicio 2020, debido a la pandemia ocasionada por el brote del COVID-19 y de las medidas introducidas por el Gobierno para hacer frente a ella, se han aplicado Expedientes de Regulación de Empleo Temporal (ERTE) en algunas de las compañías del Grupo PPG. Esto ha influido de manera que se ha visto reducido el número de despidos ejecutados.

### Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por edad y clasificación profesional o igual valor (Expresada en Euros)

2020	<30 años	30-50 años	>50 años
Directores		96.055	124.082
Mandos intermedios	36.509	55.846	63.376
Resto empleados	28.948	30.621	35.002
<b>TOTAL</b>	<b>29.320</b>	<b>38.303</b>	<b>50.800</b>

2019	<30 años	30-50 años	>50 años
Directores		97.245	126.678
Mandos intermedios	35.326	56.682	62.413
Resto empleados	26.753	30.102	33.660
<b>TOTAL</b>	<b>27.257</b>	<b>36.805</b>	<b>50.905</b>

### Brecha salarial

La política retributiva de PPG establece niveles salariales ligados al puesto ocupado en la organización, con independencia del sexo, raza, religión u otros factores. Históricamente, la naturaleza del proceso productivo ha provocado una menor atracción del colectivo femenino.

A pesar de haber registrado una mejora progresiva en los últimos años, el nivel salarial promedio de las mujeres de PPG es un 12,22% para el 2020 (13,03% en el 2019) inferior al de los hombres.

### Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad (expresada en Euros):

MODALIDAD	NÚMERO 2019	NÚMERO 2020
Directores	121.355	115.192
Mandos intermedios	59.208	59.172
Resto empleados	30.717	31.784

### Remuneración media de los consejeros, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción (expresada en Euros)

TOTAL	BRUTO FIJO	SISTEMAS DE PREVISIÓN	SEGURO VIDA	OTROS
2019	134.861	3.267	855	8.485
2018	126.245	2.989	891	6.471

Por cuestiones de confidencialidad y preservación de la protección de datos no se detalla la remuneración media por sexo, ya que su inclusión permitiría la identificación inequívoca de la remuneración personal.

### **Implantación de políticas de desconexión laboral**

PPG reconoce el derecho a la desconexión de la actividad laboral. No obstante, a la fecha de este estado no cuenta con políticas de desconexión laboral.

### **Empleados con discapacidad**

Durante el ejercicio 2020 y 2019, hemos empleado a 1 persona con minusvalía. No obstante, dadas las dificultades para contratar más, hemos adoptado medidas alternativas y en virtud de las mismas, nuestro Grupo tiene 3 contratos mercantiles formalizados con los centros especiales de empleo.

## **3.2. Organización del trabajo**

### **Organización del tiempo de trabajo**

La organización del tiempo de trabajo es un factor fundamental de la gestión de recursos humanos de PPG, y por ello queda regulada en el Convenio General de la Industria Química. La organización del trabajo es facultad y responsabilidad de la Dirección de PPG, con intervención de los representantes de los trabajadores establecida en la legislación laboral y en Convenio.

La organización del trabajo tiene por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales. Ello es posible con una actitud activa y responsable de las partes integrantes.

### **Absentismo**

El número total de absentismo ha sido durante el 2020 de 37.512 horas (17.304 horas en 2019), lo que supone un índice de absentismo total (calculado como el total de horas no trabajadas dividido entre las horas teóricas de convenio) del 4,71% en el 2020 (1,41% en el 2019). El incremento es debido a las bajas provocadas mayoritariamente por aislamientos y cuarentenas provocadas por la crisis sanitaria.

En España se cuenta como absentismo aquello que marca nuestro Convenio General de la Industria Química en su artículo 36.2 tomando únicamente los datos de enfermedad común y accidente no laboral. En Portugal se computa como absentismo las bajas médicas, accidentes y faltas no justificadas.

### **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo**

Durante el ejercicio 2020, tal y como se menciona en la nota 1.6, debido a la crisis sanitaria se procedió a la solicitud de Expedientes Temporales de Empleo en algunas sociedades del Grupo. Los expedientes aprobados afectaron a un total de 268 empleados. El cómputo en horas no trabajadas asciende a 99.120.

## **Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores**

PPG cuenta con medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación como la flexibilidad horaria y adaptación de la jornada laboral, la disposición de permisos retribuidos o programas de ayuda a la guardería, jornada intensiva los viernes, días de libre disposición y flexibilidad en las vacaciones.

Además, PPG ha lanzado la política de Trabajo Flexible mediante la cual se compromete a ayudar a los empleados a integrar mejor sus compromisos profesionales al ofrecer una variedad de acuerdos laborales flexibles. La flexibilidad en PPG consiste en poder programar las horas de trabajo de una manera que respalde la necesidad de los empleados y permita el enfoque y la productividad al tiempo que ayuda a la empresa a lograr sus objetivos.

Esta política ha sido desarrollada para permitir que los empleados y su responsable trabajen juntos para explorar la posibilidad de acuerdos laborales flexibles que beneficien tanto al empleado como a la compañía.

### **3.3. Salud y seguridad**

#### **Condiciones de salud y seguridad en el trabajo**

PPG se compromete a operar lugares de trabajos seguros y saludables. Un valor clave de PPG es asegurar que nuestra gente regrese a casa con seguridad cada día:

- Comprometiéndonos con ellos para mejorar nuestras prácticas operativas;
- Invertir en un ambiente de trabajo seguro; y
- Dirigiendo nuestro negocio con buenas prácticas operativas.

Nuestra política y estándares de medio ambiente, salud y seguridad (EHS) definen nuestras expectativas, e implementamos programas e iniciativas para reducir los riesgos de salud y seguridad en nuestras operaciones. Para asegurar el progreso de nuestro objetivo de "cero lesiones", nos esforzamos por lograr una mejora de al menos el 5% anual en nuestra tasa de lesiones y enfermedades.

Implementamos nuestra política de EHS en todas las fábricas utilizando nuestro sistema de gestión de EHS. Nuestros 12 elementos de EHS forman la piedra angular del sistema de gestión y contienen principios subyacentes y un conjunto de expectativas.

En 2020 hemos seguido mejorando el sistema, que cubre a todos los empleados y trabajadores supervisados, para garantizar la estandarización en nuestras instalaciones.

Asimismo, continuamos mejorando nuestros requisitos de EHS con el desarrollo de procedimientos estandarizados para operaciones críticas. También implementamos un nuevo sistema de datos de EHS que incluye un conjunto de módulos para agilizar la recopilación, el seguimiento y la difusión de la información crítica.

Por otro lado, nuestro sistema de alerta global de EHS nos permite transmitir rápidamente los aprendizajes de incidentes y accidentes a todas las fábricas del Grupo PPG y, cuando sea apropiado, tomar acciones específicas para mitigar riesgos potenciales similares en sus operaciones. También usamos el sistema para compartir aprendizajes de otras compañías que se relacionan con nuestro negocio.

Seguimos con nuestra iniciativa de comunicación y concienciación de seguridad de varios años llamada "Safety 365". El programa se centra en un tema mensual de seguridad basado en la cultura que se complementa con consejos semanales.

A nivel Grupo PPG creó un Comité Directivo Global para impulsar la implementación, compartir éxitos y monitorear el progreso en materia de seguridad. Se enseña a los empleados cómo predecir, prevenir y gestionar los errores que podrían acabar en lesiones.

Para aumentar el compromiso del liderazgo y el diálogo sobre nuestros esfuerzos de salud y seguridad, contamos con una lista de verificación de 20 elementos que los líderes deben garantizar que estén en su lugar cuando visitan un sitio. Estos incluyen elementos tradicionales como salidas de emergencia claramente marcadas, uso adecuado del equipo de protección personal y protección adecuada de la máquina. Otros elementos de la lista de verificación son las comunicaciones de conciencia de seguridad y el uso del cuadro de mandos estandarizado del sistema de gestión de EHS.

### **Higiene Industrial**

Protegemos la salud de nuestros empleados y trabajadores supervisados a través de nuestro programa integral de higiene industrial, que se ha implementado durante más de 50 años. El programa se centra en la anticipación, el reconocimiento, la evaluación y el control de los riesgos de salud ocupacional.

Empleamos toxicólogos acreditados e higienistas industriales para supervisar todos los aspectos de nuestro programa global, y lo mejoramos continuamente a medida que evolucionan los conocimientos sobre los peligros potenciales y los procesos de control de riesgos.

Para identificar posibles peligros para la salud ocupacional revisamos y analizamos la información proporcionada por los proveedores de materias primas utilizadas en nuestros procesos de fabricación, así como la literatura científica disponible al público. También revisamos regularmente los cambios a los límites de exposición publicados de proveedores, organismos gubernamentales y organizaciones, con el objetivo de determinar la base para evaluar la exposición a sustancias químicas. Utilizamos los cambios en el límite de exposición y las evaluaciones de riesgo para definir los planes anuales de monitoreo de exposición.

Nuestras instalaciones de fabricación están obligadas a evaluar las exposiciones a una lista definida de sustancias y tareas donde se presentan los riesgos potenciales para la salud. Analizamos los resultados de estas evaluaciones para identificar las necesidades de mejoras en los procesos de fabricación, instalaciones, capacitación, equipo de protección personal y vigilancia médica.

Mantenemos nuestros resultados de medición de exposición en un sistema de gestión de datos centralizado utilizado por nuestros equipos de operaciones a nivel mundial. Este sistema rastrea nuestro cumplimiento con el plan de muestreo anual, los resultados relativos a los límites de exposición aplicables y la implementación de cualquier acción correctiva necesaria para reducir las exposiciones.

### Salud y seguridad del cliente

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad se extiende a nuestros clientes.

Nuestros productos no solo se fabrican de forma segura en nuestras instalaciones, sino que también son transportados, utilizados y eliminados de forma segura por nuestros clientes. Las instrucciones de uso y desecho seguro y las hojas de datos de seguridad están disponibles para todos los productos. Nuestros expertos en administración de productos y técnicos también están disponibles para proporcionar consultas individuales sobre el uso y la eliminación seguros de productos.

En el año 2020 se han registrado 2 (9 en 2019) accidentes con baja (2 hombres y 0 mujer), todos catalogados como leves, que han generado 32 horas (1.232 horas en 2019) perdidas. De estas cifras se derivan los siguientes indicadores de accidentalidad:

INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	2019	2020
Índice de frecuencia	= nº accidentes x 1.000.000 / nº horas trabajadas	7,31	1,9
Índice de gravedad	= nº horas perdidas x 1.000/ nº horas trabajadas	1	0,03
Índice de incidencia	= nº de accidentes por cada 1.000 trabajadores	1%	0,0033%
Absentismo por accidentes	= nº horas perdidas por accidentes / horas teóricas	0.10%	0%

### 3.4. Relaciones sociales

#### Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos

Creemos que tener un diálogo de calidad con nuestra gente, reconocer el valor que aportan y defender una cultura auténtica genera empleados comprometidos y una empresa más innovadora, productiva y competitiva.

El Método PPG (*The PPG Way*), lanzado en 2019, ha cambiado nuestra cultura y permite empoderar y comprometer a cada empleado a implementar las estrategias necesarias para fortalecer nuestra posición como líder de la industria.

En 2020, hemos realizado dos encuestas para empleados de PPG, una en junio y la otra en octubre para medir los niveles de compromiso y satisfacción de nuestros empleados e identificar oportunidades para fortalecer nuestra organización.

Continuamos nuestro programa de coaching de compromiso para supervisores y managers en 2020. Bajo este programa, nuestros profesionales de recursos humanos y managers con puntuación alta de compromiso ayudan a sus compañeros a través del coaching, la tutoría y el intercambio de mejores prácticas de compromiso.

Tenemos una variedad de programas de premios formales centrados en ventas, sostenibilidad, salud, bienestar y otros aspectos importantes de nuestra empresa. Estos se complementan con reconocimientos diarios informales de nuestros líderes que son igual de importantes, como reconocer a una persona durante una reunión de equipo, dar tarjetas de regalo para un desempeño superior o simplemente decirle a alguien que es apreciado.

Una medida de nuestro éxito en el compromiso es la tasa de rotación ( $n^{\circ}$  de empleados que renunciaron/ $n^{\circ}$  promedio de empleados durante el mismo periodo específico x 100), que fue de 1%.

#### **Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país**

El 100% de los empleados de PPG, tanto en España como en Portugal, están cubiertos por convenio colectivo.

#### **Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo**

Los convenios colectivos aplicables a los empleados de PPG recogen la obligación de dar cumplimiento al derecho a una protección eficaz, garantizando la seguridad y salud de los trabajadores. Dicha obligación se materializa a través de adopción, por parte de PPG, de las medidas necesarias en materia de evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva, información, consulta, participación y formación de los trabajadores, actuación en casos de emergencia y de riesgo grave e inminente, vigilancia de la salud y organización de un servicio de prevención.

### **3.5. Formación**

Teniendo en cuenta que el enfoque estratégico se basa en el crecimiento orgánico y la innovación, nuestra gente es nuestra ventaja competitiva más importante.

El aprendizaje y el desarrollo son cruciales para garantizar que mantenemos a nuestra gente comprometida, productiva y exitosa en cada etapa de sus carreras. Estamos comprometidos a promover desde dentro siempre que sea posible, al mismo tiempo que aportamos nuevas ideas, pensamientos e ideas.



## Políticas implementadas en el campo de la formación

Para garantizar el éxito, ofrecemos una amplia gama de herramientas y capacitación que incluyen:

- Evaluaciones;
- Ejecución personalizada y planes de aprendizaje;
- Retroalimentación formal e informal;
- Programas de desarrollo estructurado;
- Aula, aprendizaje en el trabajo y en línea;
- Entrenamiento; y
- Tutoría.

Nuestra visión y estrategia para el aprendizaje y el desarrollo respaldan tres áreas clave: comprometer a la organización, cultivar una organización centrada en el cliente e impulsar el crecimiento y la rentabilidad.

Para crear una organización más ágil, hemos hecho una transición de nuestro método de aprendizaje tradicional en el aula a ofrecer el contenido a nuestros empleados cuando y donde lo necesiten. Para ello se ha implementado una plataforma de aprendizaje online novedosa y moderna, conocida como Evolve!. Ésta brinda acceso rápido al contenido que necesita, cuando lo necesita, para explorar la dirección de sus objetivos e intereses. También, es un recurso para que los gerentes guíen a sus equipos en dicho proceso.

Permite a los empleados apropiarse del desarrollo de su carrera, con búsquedas y filtros más inteligentes, acceso móvil, rutas de aprendizaje personalizadas, integración con fuentes de contenido externas y mucho más.

Nuestro plan de estudios básico global se basa en las características de nuestro liderazgo y sirve de base para nuestra arquitectura de aprendizaje y desarrollo. Con esta arquitectura, estamos acelerando nuestro liderazgo a través de tres grupos de talentos con el siguiente desarrollo dedicado para cada uno:

- Jóvenes Profesionales: La Organización de Jóvenes Profesionales (YPO) es una organización dedicada al crecimiento profesional y al aumento del compromiso de los jóvenes trabajadores dentro de PPG que tiene por objetivo mejorar la retención de jóvenes profesionales en la compañía y dar soporte al cambio generacional necesario dentro de PPG.

Asimismo, para garantizar que nuestros nuevos managers y supervisores están listos afrontar los niveles de liderazgo, durante el 2020 se ha seguido desarrollando el programa Essentials of Leadership. El programa proporciona las herramientas necesarias para administrar equipos con solidez y los fundamentos del liderazgo en áreas como el entrenamiento y formación de equipos de alto rendimiento.

- **Director General / Jefe de función:** Nuestro programa de desarrollo explora el criterio ejecutivo, la orientación al cliente, el crecimiento impulsor, la perspectiva empresarial y la participación de la organización.
- **Vicepresidente global / Jefe de función:** Nos centramos en el liderazgo ejecutivo y el desarrollo ejecutivo individual acelerado a través de experiencias, entrenamiento, tutoría, educación ejecutiva externa y exposición a líderes de opinión. También se han desarrollado nuestros líderes funcionales (fabricación, técnicos, cadena de suministro, recursos humanos, finanzas y más) durante 2020 a través de capacitación específica para cada función y una red de desarrollo global.

En 2020 se ha seguido promoviendo la utilización de una de las plataformas de aprendizaje en línea más grandes del mundo, que presenta contenido sobre temas específicos creado por expertos líderes. Accesibles en el trabajo y en el hogar y mediante un dispositivo móvil, los 6.500 cursos en línea cubren muchos aspectos del desarrollo profesional y personal. Cada manager anualmente revisa las necesidades de formación de su equipo. Si lo ve necesario, elige un curso del Catálogo global de formaciones y lo propone a su subordinado a fin de inscribirle.

También se ha lanzado un programa para expandir y aumentar el rigor de nuestra capacitación en idiomas utilizando una innovadora plataforma en línea que combina el aprendizaje en línea y la capacitación virtual en vivo.

### Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales

CATEGORÍA	HORAS DE FORMACIÓN 2019	HORAS DE FORMACIÓN 2020
Directivos	16,5	75
Mandos intermedios	320	798
Resto de empleados	185	953

### 3.6. Accesibilidad universal de personas con discapacidad

PPG está trabajando para mejorar la accesibilidad universal de personas con discapacidad.

### 3.7. Igualdad

#### ***Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Planes de igualdad***

PPG sigue desarrollando los planes de igualdad de las entidades.

### **Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad**

PPG tiene una política que prohíbe el acoso, y nos esforzamos por ofrecer un ambiente de trabajo que fomenta el respeto mutuo y las relaciones de trabajo libres de acoso.

Con el objetivo de dar las mismas oportunidades a todos los empleados, PPG cuenta con un procedimiento de desarrollo de carreras de sus profesionales dentro de las propias entidades. En este proceso, la igualdad de oportunidades y la no discriminación se presentan como valores indiscutibles.

A tal efecto, existe una plataforma “*PPG Careers*” donde los empleados pueden introducir su *Curriculum Vitae* y acceder a las vacantes a nivel global de la organización.

Asimismo, cuenta con un procedimiento de solicitud de alumnos en prácticas o becarios. A lo largo de 2020 hemos tenido 10 estudiantes en todos nuestros centros.

### **Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad**

Una de las fortalezas más importantes de PPG es la diversidad de nuestra gente, que representa nacionalidades, culturas, idiomas, religiones, etnias, estilos de vida y antecedentes profesionales y educativos de amplio alcance. Sus perspectivas únicas nos permiten enfrentar los desafíos de manera rápida, creativa y eficaz, brindando una ventaja competitiva significativa en la economía global de hoy.

Para garantizar que nuestra gente se sienta valorada y respetada, nos comprometemos a proporcionar un lugar de trabajo que incluya una cultura de diversidad e inclusión y que esté libre de acoso e intimidación.

Basamos las decisiones sobre empleo en cualificaciones laborales y mérito, que incluyen la educación, la experiencia, habilidades, capacidad y rendimiento. Otorgamos la misma oportunidad de empleo a las personas en función de cualquier situación protegida por la legislación vigente, y por ello no las discriminaremos.

Entre otras iniciativas, PPG ha creado un Consejo de Liderazgo de Mujeres (*WLC – Women Leadership Council*) para discutir la importancia de los cambios demográficos en Europa y cómo PPG puede mejorar sus operaciones comerciales atrayendo, reteniendo y avanzando en una fuerza laboral de género diverso.

### **3.8. Bienestar**

Nuestra visión es crear una cultura global de salud, donde nuestra gente y sus familias se hagan responsables de su bienestar individual a través de una participación informada y activa en las actividades de salud y bienestar.

Contamos con un Programa de Bienestar activo para:

- Fomentar una mayor participación de los empleados en el proceso;
- Proporcionar un mecanismo para el manejo activo de la enfermedad;
- Reducir los costes de atención médica en España y Portugal;
- Reducir la incidencia de enfermedades crónicas en nuestra población;
- Reducir los costes de productividad;
- Proporcionar formas para que las familias de nuestra gente se involucren y se eduquen;
- Mantener a nuestra gente saludable, productiva y en el trabajo; y
- Mejorar la calidad de vida después de la jubilación.

Nuestro enfoque hacia el bienestar se basa en nuestros Cuatro Pilares de Bienestar (nutrición, ejercicio, exámenes de salud y control de la conciencia y el estrés) que las investigaciones identifican como claves para el bienestar general de nuestra gente. Cada programa y herramienta de bienestar que ofrecemos aborda uno o más de estos pilares para ayudar a nuestra gente a beneficiarse de las mejoras en el estilo de vida. Existe un equipo de Bienestar a nivel de planta, que organiza anualmente la “Semana Wellness” con actividades diversas.

#### **4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS**

La relación entre PPG y sus empleados se basa en el respeto mutuo, en la confianza recíproca y en objetivos compartidos. Cada director de PPG tiene la responsabilidad de fortalecer nuestros vínculos comunes y aumentar su influencia en nuestras actividades cotidianas.

Nos comprometemos a valorar las diferencias entre nosotros por razón de experiencia, punto de vista, formación, raza, edad, origen nacional, religión, sexo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, cultura, intereses, geografía y estilo, y hacemos un gran esfuerzo por un entorno en el que todo el mundo tenga oportunidad de triunfar.

Respetamos la dignidad y los derechos humanos de todo el mundo, y cumplimos con la legislación sobre libertad de asociación, privacidad, negociación colectiva, inmigración, jornada laboral, salario y horario, así como con las leyes que prohíben el trabajo forzado, obligatorio e infantil, el tráfico humano y la discriminación en el empleo.

PPG reconoce y asume los derechos humanos fundamentales recogidos en Convenciones y Tratados internacionales, principalmente en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y guarda un respeto escrupuloso de los mismos en todas sus actuaciones.

En esta misma línea, PPG no recurre bajo ningún concepto al trabajo infantil, ni aceptan como proveedores a empresas que así lo haga, exigiendo la estricta observancia de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo.

## 5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

### 5.1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

PPG no tolera la corrupción vinculada a ninguno de nuestros tratos empresariales.

En este sentido, PPG cuenta con un [Código Global de Ética](#) que actúa como criterio rector de todas sus actividades.

### 5.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

El blanqueo de capitales está estrictamente prohibido en PPG. Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y reglamentos vigentes en materia de prevención del blanqueo de capitales, de anticorrupción y de prevención de la financiación del terrorismo. Hacemos negocios solo con clientes que llevan a cabo actividades comerciales legítimas, con fondos derivados de fuentes legítimas.

### 5.3. Compromiso con la comunidad: programas corporativos

Los esfuerzos globales de compromiso con la comunidad de PPG y la *PPG Foundation* tienen como objetivo aportar color y brillo en las comunidades donde PPG está presente en todo mundo. El Grupo PPG ha invertido más de 13 millones de dólares en el 2020 (11 millones de dólares en 2019) y apoyado cientos de organizaciones comunitarias en 30 países. Al invertir en proyectos educativos, fomentamos el crecimiento de la mano de obra cualificada de hoy y el desarrollo de los innovadores del mañana en los sectores relacionados con revestimientos y producción. Además, animamos a los empleados de PPG a reforzar su compromiso en causas que son importantes para ellos, apoyando sus esfuerzos de voluntariado y donaciones.

En PPG (Europa) existen tres programas corporativos globales que enfocan nuestros recursos en las áreas en las que estamos mejor posicionados: educación, sostenibilidad de la comunidad y compromiso de los empleados.

Los programas se llaman: *Colorful Communities*, *Charity Partner* y *Community Engagement Grants*.

El programa *Colorful Communities* forma parte de la iniciativa global de PPG que tiene como objetivo apoyar, proteger y embellecer las comunidades donde PPG opera en todo mundo. A través del programa *Colorful Communities*, los empleados voluntarios de PPG contribuyen con su tiempo y los productos propios de la marca para ayudar a transformar los activos de la comunidad - desde pintar aulas hasta dar color a una sala de maternidad y rediseñar un patio de recreo. Desde 2015, el Grupo PPG ya ha concluido más de 330 proyectos *Colorful Communities*, marcando la diferencia en la vida de más de 6.7 miles de millones de personas en 42 países.

El programa *Charity Partner* pretende apoyar a las comunidades donde operamos, promoviendo el compromiso de los empleados a través de actividades de recaudación de fondos, donativos e iniciativas de voluntariado durante un año civil. En este proyecto, PPG iguala el importe recaudado por los empleados.

En 2020 (a nivel global):

- se han apoyado 57 organizaciones (29 organizaciones en 2019)
- se han entregado más de 517.000 dólares (175.000 dólares en 2019)
- los empleados han hecho más de 15.000 horas de voluntariado (9.300 horas en 2019)
- han participado 17 países (16 países en 2019)

El programa *Community Engagement Grants* pretende invertir en proyectos educativos, en particular, que fomenten la educación STEM, apoyando el desarrollo de la mano de obra cualificada de hoy y de los innovadores del mañana en los sectores relacionados con revestimientos y producción.

En 2020 en España y Portugal:

- PPG ha seguido con el proyecto Colorful Communities ayudando a renovar la organización sin ánimo de lucro “Associação Protetora da Criança”.
- Las plantas de Valladolid y Valencia han implementado el programa Charity Partner. Las organizaciones beneficiarias han sido: AECC y Cruz Roja.
- PPG sigue apoyando el proyecto STEM Talent Girl como Partner Estratégico. Este programa tiene como objetivo de inspirar, educar y empoderar a la próxima generación de mujeres líderes en ciencia y tecnología a través del programa Community Engagement Grants.
- PPG ha firmado un acuerdo de colaboración como patrocinador oficial de ASTI Robotics Challenge. El Desafío ASTI Robotics Challenge es una competición gratuita para desarrollar el talento STEM y empoderar a los jóvenes en el campo de la robótica móvil colaborativa. Adoptando como enfoque metodológico el Aprendizaje Basado en Proyectos (Project Based Learning) y la cultura maker (Do It Yourself), los participantes construyen un robot móvil, comunican sus proyectos y compiten en un torneo final en el que han de superar distintos retos. Permite trabajar las competencias de las áreas de tecnología, programación y robótica, así como desarrollar habilidades como la gestión de proyectos, el emprendimiento, la innovación y la creatividad.

En 2020 PPG ha creado el fondo adicional “*Emerging Needs Grants*” para apoyar las comunidades donde operamos a mitigar el impacto provocado por el brote de la COVID-19. En España y Portugal se han hecho las donaciones a las siguientes organizaciones sin ánimo de lucro:

- Rubí: Associació De Solidaritat i Ajuda Veïnal (ASAV)
- Valencia: Banco de Alimentos de Valencia
- Valladolid: Banco de Alimentos de Valladolid
- España: Cruz Roja Española

El importe total donado fue 39.000 euros.

Las infografías de los programas de compromiso con la comunidad de PPG en todo mundo en 2020 pueden consultarse [aquí](#).

## 6. INFORMACIÓN SOBRE LA ACTIVIDAD DE PPG EN ESPAÑA Y PORTUGAL

### 6.1. Productos y unidades de negocio

Las unidades de negocio que el PPG desarrolla en España son la siguientes:

#### Segmento *Performance Coatings*

**Automotive Refinish Coatings:** esta unidad suministra productos para el sector de la automoción y reparación de transporte comercial. Estos productos son vendidos en el mercado principalmente a través de distribuidores independientes.

Además de sus productos y dentro del programa de Calidad Total, PPG proporciona a sus talleres asociados una serie de servicios englobados en el “*MVP Business Solutions*”. Estos están orientados a la mejora de la gestión de talleres de forma que ésta se traduzca en una mayor satisfacción del cliente y un progreso en cuanto a la calidad del servicio. Entre otros, ofrece, informes sobre la situación económico-productiva de la empresa o taller, ofrece recomendaciones, presenta resultados y formación.

#### Segmento *Industrial Coatings*

**Automotive Coatings:** Esta unidad fabrica, suministra y comercializa una completa gama de productos y servicios para la Industria del Automóvil, tanto para los propios fabricantes como para los suministradores de piezas plásticas. Se trabaja con una amplia gama de productos de todos los proveedores de recubrimientos: adhesivos y selladores, fosfatación, cataforesis, imprimaciones, pinturas de acabado, barnices, productos de reparación e insonorizantes pulverizables de última generación.

La gama de servicios es, asimismo, muy completa y diversificada, incorporando, entre otros, la gestión del proceso de pintado; el control de procesos; acopio de materiales productivos o improductivos; gestión de almacenes, etc.

**Industrial Coatings:** Dividido entre Coil Coatings y General Industries. Suministra revestimientos para productos para construcción, edificios, aparatos electrónicos, piezas y recambios del automóvil, vehículos para el transporte público, vehículos industriales, maquinaria agrícola y de obras públicas, radiadores, línea blanca. Como valor General Industries incorpora un servicio de asistencia técnica capaz de satisfacer las exigencias de los fabricantes industriales.

**Packaging Coatings:** suministra una amplia gama de productos al sector del packaging, barnices para envases metálicos (latas alimentarias, aerosoles, envases industriales, etc.)

**Protective & Marine Coatings:** esta unidad de negocio, mediante la prestación de servicios de agencia e intermediación, distribuye pinturas y otros revestimientos para la protección de metales y estructuras en manufacturas de embarcaciones y puentes, entre otros.

## 6.2. Noticias de prensa

PPG ha aparecido citado en más de 144 (103 en 2019) informaciones en prensa escrita o digital durante el año 2020 resaltando la importancia de las diversas iniciativas y sectores en relación con la pintura en el sector de automoción. En concreto:

**CertifiedFirst** 32 menciones (25 menciones en el 2019)

Red de talleres promovida por PPG y formada por talleres clientes del grupo PPG. Realiza actividades de formación y comunicación para ayudar al negocio de estos talleres. Comunicación a talleres (captación de nuevos miembros) y conductores (captación de reparaciones para talleres miembros).

Este año 2020 la Red CertifiedFirst ha aparecido en los medios para el consumidor como en “Más Que Coches” y en “El Chiringuito”. En cuanto a los medios digitales, ha realizado campañas de Adwords y campañas con Cines y Estaciones de Servicio Repsol.

**MaxMeyer** 12 menciones (8 menciones en el 2019)

Marca de pintura de reparación de vehículos de origen italiano. Adquirida por PPG en el 1997. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

**Nexa Autocolor** 42 menciones (25 menciones en el 2019)

Marca de pintura de reparación de vehículos de origen inglés. Adquirida por PPG en el 1999. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

**PPG Refinish** 58 menciones (45 menciones en el 2019)

Marca propia del grupo PPG. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

## 6.3. Programas de ayudas y patrocinios de negocio

Top Auto Club es una asociación que agrupa a los principales concesionarios de España y que está promovida por el IE (Instituto de Empresa). Entre sus actividades realiza formación y conferencias relacionadas con la gestión de sus negocios. PPG colabora como patrono aportando su experiencia en el ámbito de la carrocería.

En Portugal, PPG Refinish colabora con CEPRA, instituto de formación profesional para jóvenes pintores de automoción, a través de su marca de pinturas Nexa Autocolor.



#### 6.4. Últimas inversiones generadoras de empleo o que afecten positivamente a la comunidad realizadas

PPG da empleo en España a 619 personas (610 en 2019), en más de un 99% (95% en 2019) en modalidad de contratación indefinida.

#### 6.5. Acciones de asociación o patrocinio

En España, la unidad de negocio de Refinish colabora con asociaciones de concesionarios como FACONAUTO, la principal asociación de concesionarios de España, y que agrupa a todas las asociaciones de las diferentes marcas o regiones. Como parte de nuestro patrocinio hemos colaborado en las ponencias que se realizan dentro del marco de los eventos que organizan. Este mismo año hemos colaborado con sponsor plata en el evento virtual organizado el pasado mes de febrero.

Asimismo, PPG es miembro de las siguientes asociaciones y federaciones empresariales del sector:

- ASEFAPI: Asociación Española de Fabricantes de Pinturas y Tintas de Imprimir.
- FEIQUE: Federación Empresarial de la Industria Química Española.
- FACYL: Federación de Automovilismo de Castilla y León

#### 6.6. Quejas recibidas y resolución de las mismas

Durante el 2020, la unidad de negocio de Refinish recibió 40 (67 reclamaciones en 2019) de producto que se solucionaron en una media de 3,5 días (3 en 2019), por debajo del objetivo anual de 3,5 días para los ejercicios 2020 y 2019. Respecto a las unidades de negocio de automoción, packaging e industrias, dada la configuración del negocio, el número de reclamaciones es mucho menor.

#### 6.7 Información fiscal

El Grupo PPG ha registrado un gasto de más de un millón tres-cientos mil Euros por Impuesto de Sociedades en España y Portugal en el año 2020 (más de dos millones seis-cientos mil en el ejercicio 2019), contribuyendo así al sostenimiento de los programas sociales.

#### 6.8 Subvenciones recibidas

PPG Ibérica recibió dos préstamos del Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), en los años 2009 y 2013, respectivamente. Se trata de préstamos sin intereses, siendo los vencimientos de los mismos, así como las cuotas a pagar a largo plazo las siguientes:

VENCIMIENTO							
	2021	2022	2023	2024	2025	2026 y siguientes	TOTAL
<u>CDTI 2012</u>	61.578	61.575	-	-	-	-	<b>123.153</b>
	<b>61.578</b>	<b>61.575</b>	-	-	-	-	<b>123.153</b>

El vencimiento de los mismos al 31 de diciembre de 2019 era el siguiente:

VENCIMIENTO							
	2020	2021	2022	2023	2024	2025 y siguientes	TOTAL
<u>CDTI 2009</u>	25.210	-	-	-	-	-	<b>25.210</b>
<u>CDTI 2012</u>	61.578	61.578	61.575	-	-	-	<b>184.731</b>
	<b>86.788</b>	<b>61.578</b>	<b>61.575</b>	-	-	-	<b>209.941</b>

El préstamo (CDTI 2009) ascendía a 444.899 euros y tenía como objeto el estudio la optimización del proceso de fabricación de cataforesis. El importe a devolver a su vencimiento al C.D.T.I. ascendía a 378.165 euros, mediante cuotas semestrales de 25.211 euros a partir del mes de abril de 2013. El importe de las cuotas pagadas durante los ejercicios 2020 han ascendido a 25.210 euros (50.422 euros en el ejercicio 2019).

En el ejercicio 2013 se concedió otro préstamo (CDTI 2012) de 563.209 euros que tiene como objeto el estudio de la metodología de caracterización y detección de cráteres sobre pintura aplicada. El importe a devolver a su vencimiento al C.D.T.I. ascendía a 461.832 euros, mediante cuotas semestrales de 30.789 euros a partir del mes de septiembre de 2015. El importe de las cuotas pagadas durante el ejercicio 2020 y 2019 han ascendido a 61.578 euros, respectivamente.

Ambos préstamos son a tipo de interés cero e incluyen una subvención de capital basada en el cumplimiento de los hitos del proyecto.

## 6.9 Consumidores

En PPG, trabajamos todos los días para desarrollar y entregar las pinturas, revestimientos y materiales en los que nuestros clientes han confiado durante más de 135 años. A través de la dedicación y la creatividad, resolvemos los mayores desafíos de nuestros clientes, colaborando estrechamente para encontrar el camino a seguir.

- Protegemos los activos más valiosos de nuestros clientes. Nuestras pinturas, revestimientos y materiales especiales protegen artículos que van desde aviones, automóviles y trenes hasta puentes edificios y productos electrónicos de consumo.
- Embellecemos sus hogares y oficinas con nuestras pinturas y tintes.
- Nos asociamos para crear innovaciones sostenibles que generen valor mutuo, como avances en los revestimientos de baterías para vehículos eléctricos y revestimientos de latas versátiles y flexibles para envases metálicos infinitamente reciclables.

## 6.10 Proveedores

El Grupo cuenta con un proceso de gestión de proveedores unificado y centralizado para todas las compañías del grupo, utilizando para la mayoría de proveedores la plataforma Ariba para el ejercicio 2020.

A la hora de seleccionar un proveedor se sigue la política interna del Grupo solicitando habitualmente como mínimo tres ofertas para tomar la mejor decisión. Se tienen en cuenta parámetros tales como las capacidades técnicas, económicas y financieras del proveedor y su confiabilidad medida a través del historial de servicio prestado.

Para la ejecución de compras existen unos niveles de aprobación económicos en función de la categoría del aprobador. Los mantenimientos de dichos niveles están centralizados y gestionados por un departamento del Grupo.

## 7. HECHOS POSTERIORES

Desde la fecha de cierre del ejercicio 2020 hasta la formulación del presente informe no se han producido otros hechos relevantes dignos de mención.

## 8. CONCLUSIONES

Nuestra cultura de mejora continua en todos los aspectos de nuestro negocio sustenta nuestro enfoque de sostenibilidad. Ya sea aumentando la eficiencia de nuestras operaciones o desarrollando a nuestra gente, nuestros esfuerzos de mejora se extienden a muchas áreas que impactan en nuestra sostenibilidad.

Contamos con una estructura formal para garantizar la continua mejora en la sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestra visión y valores de proporcionan la base de todos nuestros esfuerzos de sostenibilidad. El Grupo PPG cuenta con un Comité de Sostenibilidad el cual establece políticas, programas, procedimientos y objetivos para abordar la sostenibilidad en nuestras prácticas de negocio.

Nuestros objetivos de sostenibilidad sirven de guía a nuestros negocios, integrando la sostenibilidad en el día a día de las operaciones y midiendo su progreso. Desde el Grupo PPG se han lanzado un conjunto de objetivos para el 2020 para garantizar que representen los desafíos y oportunidades de nuestra cartera de negocios actual y también para restablecer los objetivos que habíamos logrado antes de lo previsto.

La salud y seguridad de nuestros empleados, colaboradores y clientes continúa siendo uno de nuestros valores principales. Desde principios de 2020 se han fortalecido protocolos y medidas para gestionar nuestro negocio dentro de la situación provocada por la pandemia originada por el COVID-19. Así pues, hemos fortalecido un ambiente de trabajo seguro, se ha facilitado el teletrabajo y hemos aumentado la educación, compromiso y reconocimiento de nuestros empleados.

## Índice de contenidos exigido por la Ley 11/2018

ÁMBITOS GENERALES		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio	1.1	GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-6 Marco interno: descripción del entorno y del modelo de negocio de PPG
	Presencia geográfica	1.2	
	Objetivos y estrategias Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1.3	
General	Marco de <i>reporting</i> utilizado	Introd.	GRI <i>Standards</i> o marco interno
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal	1.4	GRI 103-1, GRI 103-2
	Resultados de estas políticas		
	Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, vinculados a las actividades del grupo.	2 2.1 2.15	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades

1. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	2.1 2.2	GRI-307-1, GRI 308-2
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	2.2	GRI 308-1
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2.3	Marco interno: Autorizaciones Ambientales Integrales
	Aplicación del principio de precaución	2.5	GRI-102-11
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	2.6	Marco interno: pólizas de seguro contratadas para cubrir eventuales siniestros
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	2.7	Enfoque de gestión (GRI 103-1, GRI 103-2, Y GRI 103-3) de "Cambio climático y eficiencia energética", GRI 305-1, GRI 305-2, FEI 305-3, GRI 305-6
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	2.8	GRI 306-2
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		N/A
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	2.9	GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5
	Consumo de materias primas	2.10	Marco interno:

	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia del uso de materias primas	2.12	Marco interno:
	Consumo directo e indirecto de energía	2.11	GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	2.12	
	Uso de energías renovables	2.13	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	2.14	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	2.15	GRI 201-2
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	2.16	GRI 305-5
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		N/A
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		N/A

II. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	3.1	GRI 102-8, GRI 405-1
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	3.1	GRI 102-8, GRI 401
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	3.1	GRI 102-10
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	3.1	GRI 102-8, GRI 102-10
	Las remuneraciones medias desagregadas por edad y clasificación profesional (Nota 1)	3.1	GRI 102-35
	Brecha salarial	3.1	Marco interno: Diferencia entre la retribución fija bruta anual media de hombres y mujeres dividida por la retribución fija bruta anual media de hombres, expresada como porcentaje
	Remuneración por puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	3.1	GRI 102-35
	Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo (Nota 2)	3.1	GRI 102-35

	Implantación de políticas de desconexión laboral	3.1	(Nota 3)
	Empleados con discapacidad	3.1	GRI 405-1
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	3.2	Marco interno: descripción cualitativa
	Número de horas de absentismo	3.2	Marco interno: número total de horas de absentismo e índice de absentismo total( total de horas no trabajadas dividido entre las horas teóricas de convenio)
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3.2	Marco interno: descripción cualitativa
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Número de accidentes de trabajo por sexo	3.3	GRI 403-2
	Tasa de frecuencia por sexo	3.3	
	Tasa de gravedad por sexo	3.3	
	Enfermedades profesionales por sexo	(Nota 4)	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3.4	Marco interno: descripción cualitativa
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	3.4	GRI 102-41
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4	Marco interno: descripción cualitativa
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	3.5	GRI 404-1
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	3.5	GRI 404-2
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		3.6	(Nota 5)
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3.7	Marco interno: descripción cualitativa
	Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	3.7	Marco interno: descripción cualitativa
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3.6	Marco interno: descripción cualitativa
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3.7	Marco interno: descripción cualitativa

III. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	4	Marco interno: descripción cualitativa

Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	4	Marco interno: descripción cualitativa
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4	Marco interno: descripción cualitativa
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	4	Marco interno: descripción cualitativa
Abolición efectiva del trabajo infantil	4	Marco interno: descripción cualitativa

IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	5.1	Marco interno: descripción cualitativa
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	5.2	Marco interno: descripción cualitativa
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.3	Marco interno: descripción cualitativa

V. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	5.3	Marco interno: Descripción cualitativa y desglose de proveedores locales por país
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	5.3	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	5.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Acciones de asociación o patrocinio	5.3 6.3 6.5	Marco interno: descripción cualitativa
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	3.3 4	
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	5	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	2 3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Sistemas de reclamación	6.6	
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	6.6	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	N/A	GRI 201-4
	Impuestos sobre beneficios pagados	6.7	
	Subvenciones públicas recibidas	6.8	

Nota 1: Las remuneraciones no se han informado por sexo para poder preservar la protección de datos.

Nota 2: No se ha informado la retribución de los directores en este apartado, al estar incluido en el apartado anterior.

Nota 3: PPG no cuenta con políticas de desconexión.