

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

**PPG Ibérica, S.A.U. y sociedades dependientes
del ejercicio 2018**



We protect and beautify the world™

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, PPG tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal en relación a los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos, se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo a inicios de 2019. Este análisis se ha realizado a partir de diversas fuentes de información y valorando la relevancia que tienen para PPG los asuntos de preocupación para sus grupos de interés; de esta forma, se ha determinado que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para PPG.

1. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL GRUPO PPG INDUSTRIES EN ESPAÑA Y PORTUGAL

1.1. El Grupo PPG

PPG Industries es líder mundial en pinturas, revestimientos y materiales especializados en sectores como la automoción, los productos de consumo, la industria, el transporte y los mercados originales y de repuestos en construcción.

El Grupo PPG fue fundado en 1883 con la denominación Pittsburgh Plate Glass por el Capitán John B. Ford y por John Pitcairn en Pittsburgh, Pennsylvania. PPG tiene sus oficinas centrales en Pittsburgh (Pennsylvania) y lleva a cabo operaciones comerciales en aproximadamente 70 países de todo el mundo. Gracias a su posición de liderazgo mundial en el sector de la pintura para el automóvil, PPG Industries es una de las pocas empresas capaces de suministrar cualquier recubrimiento destinado a la carrocería de un coche. Dos de cada tres coches fabricados en Europa y Norteamérica emplean en la actualidad tecnologías y know-how desarrollado por PPG Industries, lo que la convierte en el proveedor de referencia de fabricantes y talleres.

PPG mantiene una larga tradición de desarrollo de tecnologías avanzadas y de proporcionar productos con los más altos estándares de calidad. Mediante una continua innovación en sus productos, así como en los campos de la sostenibilidad y el estudio del color, PPG proporciona a sus clientes en los sectores de la industria, el transporte, los productos de consumo y la construcción productos que mejoran más tipos de superficies de más formas que ninguna otra compañía.

Por ejemplo, la revista Forbes se hizo eco recientemente de diversas innovaciones introducidas por PPG, tales como revestimientos inteligentes para edificios, que absorben la polución, tecnologías de revestimiento para aeronaves que disipan el calor basadas en la biología de las berenjenas, superficies de aspas de turbinas que atraviesan el aire sin generar prácticamente resistencia.

A nivel global, PPG opera en más de 156 instalaciones, distribuidas por todo el mundo:

- 45 en los EEUU (en 19 Estados)
- 14 en el resto del continente americano (en 10 países distintos)
- 64 en 29 países de Europa, Oriente Medio y África
- 33 en 13 países de la región de Asia-Pacífico

Además, dispone de dos centros de investigación situados en Estados Unidos: Allison Park y Monroeville, ambos en Pennsylvania.

La sociedad matriz del Grupo PPG cotiza en la Bolsa de Nueva York (NYSE).

1.2. PPG Ibérica

Como filial europea de PPG Industries, PPG Ibérica atiende al mercado industrial en España y Portugal. A lo largo de estos años, PPG Ibérica se ha consolidado como indiscutible líder nacional de revestimientos y pinturas para la industria, especialmente para el sector de la automoción.

PPG Ibérica apuesta por ofrecer una excelencia en el servicio al cliente, un compromiso de calidad de sus productos, el desarrollo de tecnologías innovadoras, y todo ello con la máxima seguridad y protección del medio ambiente.

PPG Ibérica, S.A.U. es la Sociedad dominante del Grupo PPG en España. Se constituyó el 7 de agosto de 1981 con la razón social de Pinturas Pittsburgh Ibérica, S.A. En 1986 cambió dicha denominación por la actual. El domicilio social y fiscal se encuentra situado en la Carretera de Gràcia a Manresa Km 19,2 en Rubí (Barcelona).

La sede principal de la Sociedad se encuentra en Rubí, y sus principales plantas de producción se encuentran situadas en Valladolid y Valencia.

La actividad principal de la Sociedad dominante es la producción de revestimientos protectores, resinas, materias intermedias, almácigas, líquidos obturadores, productos de insonorización, ceras, cintas y adhesivos.

La actividad se encuentra dividida en varias unidades de negocio:

- Automotive Coatings
- Automotive Refinish
- Industrial Coatings
- Packaging Coatings
- Protective & Marine Coatings

Como consecuencia de una reorganización operacional a nivel europeo llevada a cabo por el Grupo PPG hace algunos años, la Sociedad dominante del Grupo en España se convirtió en un "consignment manufacturer" por cuenta de otra sociedad del grupo ubicada en Suiza, a la que vendió la mayor parte de las

existencias, traspasando toda su actividad comercial a la sociedad dependiente PPG Ibérica Sales and Services, S.L.U. y la gestión administrativa a la sociedad dependiente PPG Ibérica Business Support. S.L..

Al 31 de diciembre de 2018, PPG Ibérica, S.A.U. es Sociedad dominante de un grupo (en adelante, el Grupo) formado por las siguientes sociedades dependientes, ambas participadas directamente al 100% por PPG Ibérica, S.A.U.:

- PPG Ibérica Sales & Services, S.L., cuya actividad es la comercialización y distribución de pinturas, barnices y otros accesorios.
- PPG Ibérica Business Support, S.L., cuya actividad es la prestación de servicios administrativos, comerciales, de contabilidad, de gestión, y de asistencia legal y técnica a las restantes sociedades del Grupo.

El Grupo PPG cuenta en Portugal al 31 de diciembre de 2018 con una sucursal (PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal en Portugal) y una Agrupación Europea de Interés Económico, PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE, formada por PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal en Portugal, que ostenta una participación del 65% en la AEIE, y PPG Deutschland Sales & Services GmbH, Sucursal en Portugal, que ostenta una participación del 35% en la AEIE. Estas entidades desarrollan la actividad de comercialización y distribución de pinturas, barnices y otros accesorios.

El presente Informe se refiere únicamente a las entidades mencionadas, es decir, PPG Ibérica, S.A.U. como sociedad dominante, PPG Ibérica Sales & Services, S.L. (y su sucursal PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal en Portugal), PPG Ibérica Business Support, S.L., y PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE.

Por último, otras sociedades del Grupo PPG operan en la península Ibérica:

- PPG Dyrup Spain, S.A., con sede social en Polígono Santiga, calle Pla dels Avellaners, 4, en Barberà del Vallès (Barcelona). Tiene como objeto social la producción y comercialización de toda clase de pinturas, esmaltes, barnices y resinas para decoración, así como de cualquier otro producto de diversa naturaleza o estado que sirva para recubrir superficies, interiores o exteriores, bien para decorarlas o protegerlas.
- Revocoat Ibérica, S.L., en España, con domicilio social se encuentra en Calle Camino del Corral 7, dentro del Polígono Industrial Alcamar, en la población de Camarma de Esteruelas (Madrid). Tiene por objeto social la

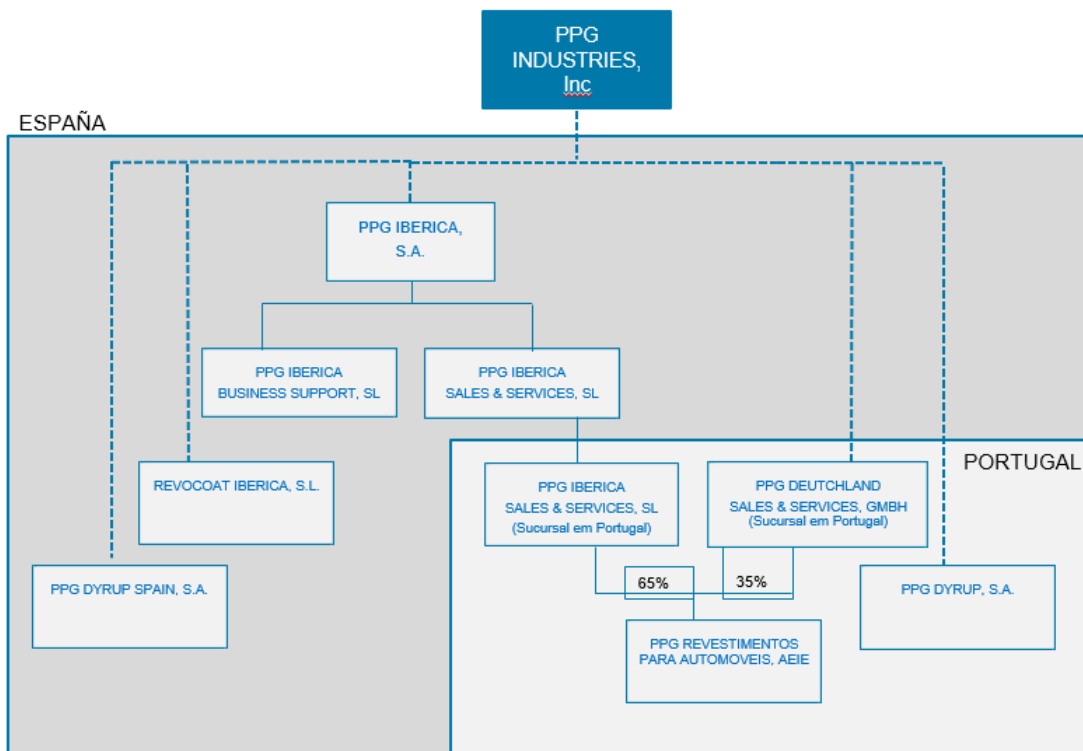
producción y comercialización de revestimientos, protectores, resinas, materias intermedias, almácigas, líquidos obturadores, productos de insonorización, ceras, cintas y adhesivos, que son utilizados principalmente en la industria del automóvil.

- PPG Dyrup, S.A. con sede social en Portugal, Rua Cidade de Goa, 26 en Sacavém. Tiene por objeto social la producción y comercialización de toda clase de pinturas, esmaltes, barnices y resinas para decoración, así como de cualquier otro producto de diversa naturaleza o estado que sirva para recubrir superficies, interiores o exteriores, bien para decorarlas o protegerlas.

Tanto la sociedad dominante como las sociedades dependientes y resto de entidades del grupo en Iberia están auditadas por PriceWaterhouseCoopers.

La sociedad dominante última del Grupo es PPG Industries Inc., constituida en Estados Unidos y con domicilio en Pittsburgh.

A continuación, se incluye un organigrama del Grupo PPG en España y Portugal:



1.3. Centros de trabajo en España

El Grupo PPG en España tiene tres localizaciones principales: dos plantas productivas sitas en Laguna de Duero (Valladolid) y en Quart de Poblet (Valencia) y las oficinas centrales que se encuentran en Rubí (Barcelona).

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Esta planta de PPG Ibérica está ubicada en el municipio vallisoletano de Laguna de Duero. Dentro de la organización europea de PPG, esta planta se integra en la Unidad de Negocio de Automoción (producción de imprimaciones, esmaltes, bases, barnices, pinturas elastómericas para plásticos), aunque en celdas específicas de fabricación se produce para el mercado de Industria General.

Esta planta industrial utiliza el Sistema de Gestión de PPG Ibérica, que ha permitido la certificación de Normas de Gestión Internacionales. Así mismo le ha permitido alcanzar elevados estándares dentro del sector en materia de Seguridad e Higiene Industrial, Calidad, Eficacia y respeto por el Medio Ambiente.

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

La planta de PPG Ibérica en Valencia está ubicada en el municipio de Quart de Poblet. Dentro de la estructura organizativa de PPG en Europa, esta planta está integrada en la Unidad de Negocio de Automoción como planta de fabricación de productos para cataforesis, si bien mantiene cierta actividad que cubre las necesidades que demanda la industria general. Asimismo, esta planta es un importante centro de producción de resinas para el mercado nacional y europeo, así como de otros productos cuyos sistemas de gestión son reconocidos con la certificación de los mismos, tanto en el ámbito administrativo como en el operativo.

Oficinas en Rubí (Barcelona)

En la planta de Rubí (Barcelona) está ubicada la sede legal de PPG Ibérica, desde donde se centralizan, para toda la organización en España y Portugal, los servicios de las áreas de:

- Administración y Finanzas
- Recursos Humanos
- Sistemas Informáticos
- Compras y otros servicios

Asimismo, la Unidad de Negocio de Refinish también está aquí presente con un Centro de Formación para las marcas PPG, MaxMeyer y Nexa Autocolor, brindando además el servicio de Información Técnica del grupo PPG en el denominado “Call Center SIC”.

Otros centros de trabajo

- En Palmela (Portugal) está ubicada la sede de PPG Ibérica Sales & Services, S.L. y PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE en Portugal desde la cual se prestan servicios de administración, comercial y técnico. Dicha sede se encuentra dentro del parque de proveedores de Autoeuropa (VW).
- PPG dispone de centros de trabajo con técnicos de control de calidad desplazados en las localizaciones de varios clientes, fabricantes de automóviles, tales como Figueruelas (Zaragoza), Martorell (Barcelona), Palmela (Portugal), Vigo, Vitoria, Villamuriel y Valladolid entre otras.
- Además, cuenta con otros centros de trabajo en diferentes poblaciones de la península desde las cuales se llevan a cabo las tareas administrativas y comerciales.

1.4. Visión y valores

El objetivo de PPG es ser la compañía de pinturas líder en el mundo, protegiendo y embelleciendo los activos más importantes de nuestros clientes. Estamos comprometidos en proporcionar valor a nuestros stakeholders y clientes operando con integridad, proporcionando un ambiente de trabajo seguro, respetando las aportaciones de nuestra gente, preservando el medio ambiente, y apoyando a las comunidades en los lugares donde estamos presentes.

Escuchamos detenidamente las necesidades de nuestros clientes y les ayudamos a resolver sus problemas, proporcionamos un entorno laboral seguro, devolvemos a la comunidad una parte de lo que nos ha aportado, y tenemos el compromiso de actuar con integridad inquebrantable en cualquier situación.

Nuestros Valores son:

- Lugares de trabajo seguros y saludables que valoran la diversidad, promueven el trabajo en equipo y recompensan el esfuerzo.

- Llevar a cabo nuestros negocios y operaciones con un compromiso con la ética y el cumplimiento normativo. En PPG nos atenemos a un estándar muy elevado de integridad y conducta profesional. Nuestra reputación de ser una compañía ética y respetuosa con la que hacer negocios, dondequiera que operemos, es una ventaja competitiva crucial.
- Minimizar el impacto de nuestras operaciones sobre el medioambiente.
- Fabricar productos innovadores y soluciones que ayuden a nuestros clientes a maximizar el rendimiento de sus activos, minimizar el impacto medioambiental y proteger y preservar el medioambiente.
- Trabajar junto con nuestros proveedores y clientes para crear valor.
- Tener un impacto que provoque un cambio positivo en las comunidades en las que operamos.

2. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

El Grupo PPG mantiene un fuerte compromiso de minimizar el impacto medioambiental, no solo el de sus actividades, sino también de las de sus clientes. Los revestimientos, materiales y tecnologías fabricados por PPG reducen la corrosión, aumentando la vida de los productos de los clientes.

Nuestros productos también ayudan a nuestros clientes a reducir su consumo energético y sus emisiones, proteger a sus empleados, y minimizar la producción de residuos y el consumo de agua. En 2018, un 32% de las ventas del Grupo PPG (5.000 millones de Dólares USA) fueron de productos y procesos que contribuyen a la sostenibilidad. El objetivo es que dicho porcentaje sea del 40% en el año 2025.

La Política Medioambiental, de Salud y de Seguridad de PPG se exhibe en todos los paneles EHS de las instalaciones, se entrega a los trabajadores en la formación inicial tras la contratación y se incluye en la formación anual que reciben todos los trabajadores.

Los objetivos a nivel global del Grupo PPG en esta área y los progresos realizados hasta la fecha se pueden resumir en la tabla siguiente:

OBJETIVOS PARA EL AÑO 2025	PROGRESO REALIZADO EN 2018
El 40% de las ventas serán de productos y procesos que mejoran la sostenibilidad respecto de los productos a los que sustituyen.	32%
Reducción del 25% en la intensidad total de producción de residuos, respecto del año 2017	5,2% de reducción desde 2017
Reciclaje de residuos que evite totalmente que acaben en el vertedero (“zero landfill status”) en un 35% de las instalaciones fabriles y de investigación	El 29% de las instalaciones llegaron al zero landfill status
Reducir la intensidad del consumo de energía en un 15% respecto del año 2017	2,2% de reducción respecto de 2017
Incrementar el consumo de energías renovables hasta un 25% del total de electricidad consumida, sin incluir las reducciones de gases de efecto invernadero	16,3% de energía renovable
Reducir la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en un 15%, medido en total de toneladas emitidas, respecto del año 2017	4,3% de reducción respecto de 2017
Con el objetivo final de evitar cualquier vertido accidental, asegurar una mejora de al menos el 65% en nuestros vertidos y emisiones, respecto del año 2017	28,3% de reducción respecto de 2017
Reducción del 20% en la intensidad de consumo de agua, respecto del año 2017	7,3% de reducción respecto de 2017

OBJETIVOS PARA EL AÑO 2025	PROGRESO REALIZADO EN 2018
Cero accidentes. Mejorar al menos un 5% cada año la tasa de accidentes con lesiones y de enfermedades profesionales	La tasa de accidentes de un 0,26 fue inferior en un 10,3% a la de 2017, lo que constituye un record en el número de accidentes con lesiones en todo el Grupo
Programas de bienestar (wellness) en el 100% de las instalaciones mundiales de PPG	El 58% de las instalaciones con más de 50 trabajadores disponían de un programa de bienestar activo en 2018
Implementar el programa de relaciones con la comunidad globalmente	El 70% de las instalaciones cumplieron los requisitos del programa en 2018
Invertir al menos 10 millones de Dólares USA a través de la iniciativa <i>Colorful Communities</i> [®] de relaciones con las comunidades	3,7 millones de Dólares USA invertidos hasta 2018
Eliminación del plomo de las formulaciones restantes de revestimientos industriales para el año 2020	Al final de 2018, se había eliminado del 91% de los productos industriales restantes

2.1. Informes de evaluación o auditoría medioambiental

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Al encontrarse, la planta de PPG de Laguna de Duero, incluida en las actividades contempladas en el Anexo III de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, está dentro del ámbito de aplicación de la misma y por ello viene obligada a obtener un informe externo de análisis y evaluación del riesgo ambiental existente en sus instalaciones para determinar el riesgo de daño ambiental de la planta. El Informe fue emitido en octubre de 2018 por un experto independiente.

Debido a las características y actividades que se desarrollan en la instalación, es una instalación sujeta al ámbito de aplicación del Real Decreto 840/2015, por lo que, en virtud del Reglamento de desarrollo parcial de la Ley de Responsabilidad Medioambiental, el informe del experto independiente determinó la obligatoriedad de constituir una garantía financiera obligatoria.

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Según el resultado del Informe de experto independiente emitido en agosto de 2018, el coste total de la reparación primaria se encuentra por debajo de los límites a partir de los cuales es obligatorio el establecimiento de una garantía financiera en caso de disponer de un Sistema de Gestión Medioambiental (con el que cuenta la sociedad). Por tanto, el informe de experto determinó que para la planta de PPG en Quart de Poblet no se precisa constituir una garantía financiera que cubra la adopción de las medidas de prevención, evitación y reparación necesarias.

Así pues, la compañía dispone de Póliza de Responsabilidad Medioambiental.

2.2. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental aplicados u obtenidos por la compañía

PPG Industries Inc., sociedad matriz del Grupo PPG, ha obtenido el certificado de sistemas de gestión medioambiental ISO 14001 para el año 2018. Dicho certificado cubre la totalidad de las instalaciones del Grupo PPG en España, tal y como se detalla en el Anexo del certificado ISO 14001.

2.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

PPG en España dedica los siguientes recursos humanos a la prevención de riesgos ambientales:

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

- Departamento de EHS: 6 personas en materia de cumplimiento legal, corporativo e ISO14001 y controles periódicos por OCA de las instalaciones afectadas por aspectos medioambientales
- Departamento de Ingeniería: 3 personas en tarea de diseño de instalaciones en cumplimiento medioambiental, equipo de sostenibilidad de planta e ISO 50001

- Departamento de Mantenimiento: 10 personas en tareas de mantenimiento de instalaciones críticas para el Medio Ambiente (mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo)

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

- Departamento de EHS: 1 persona en materia de cumplimiento legal, corporativo e ISO14001 y controles periódicos por OCA de las instalaciones afectadas por aspectos medioambientales.
- Departamento de Ingeniería: 3 personas en tarea de diseño de instalaciones en cumplimiento medioambiental, equipo de sostenibilidad de planta e ISO 50001.
- Departamento de Mantenimiento: 5 personas en tareas de mantenimiento de instalaciones críticas para el Medio Ambiente (mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo).

Oficinas en Rubí (Barcelona)

Este centro carece de actividad que pueda generar riesgos ambientales. Los recursos personales son compartidos con otros centros, por lo que no existe un Responsable de EHS, Ingeniería ni Mantenimiento propio en el centro. Se cuenta con una Facility Service que se encarga del mantenimiento en la planta, una persona con presencia física diaria y que recibe apoyos puntuales de otro personal de su empresa en función de la tarea a realizar.

Otros centros de trabajo

En el centro de Vitoria (Alava), el cual se trata de un centro de cliente donde PPG tiene presencia diaria. Los residuos son gestionados por el cliente. Y la maquinaria es de su propiedad, por lo que el cliente también se encarga de su mantenimiento. PPG está englobado en el Plan de Emergencia del cliente, sin que exista uno específico para PPG en ese centro.

Servicio de Prevención Mancomunado.

El Grupo PPG cuenta en España desde el año 2007 con un Servicio de Prevención Mancomunado que asume las especialidades de:

- Seguridad en el Trabajo
- Higiene Industrial
- Ergonomía y Psicología Aplicada

Tal y como establece la normativa aplicable, todos los años el Servicio de Prevención emite una Memoria de Actividades del ejercicio. La Memoria correspondiente al ejercicio 2018 no ha detallado incidencias significativas, y recoge que un total de 309 empleados han recibido formación sobre emergencias relacionadas con la actividad de la planta y los riesgos específicos y generales de su puesto de trabajo.

Las actividades de formación impartidas por cada centro de trabajo cumplen con las normativas aplicables y tienen lugar con la periodicidad acordada por la empresa.

2.4. Auditoría del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales

El Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de PPG ha sido auditado por el auditor independiente Audelco conforme a lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención, habiendo emitido opinión favorable en informe de fecha 14 de marzo de 2019.

2.5. Aplicación del principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos

PPG actúa de acuerdo con el principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos. De acuerdo con dicho principio, si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no debe utilizarse la falta de certeza científica absoluta para posponer la adopción de medidas eficaces en función de los costes e impedir la degradación del medio ambiente.

A tal efecto, PPG dispone entre sus Procedimientos de Operación Segura de un procedimiento que define un método sistemático para evaluar los impactos potenciales al Medioambiente, la Salud y la Seguridad (EHS), los requisitos específicos de la revisión y la autorización, y los procedimientos mediante los cuales son obtenidos, para asegurar que los cambios no introducen riesgos inaceptables.

Adicionalmente, el Departamento de Auditoría interno de PPG realiza auditorías periódicas de los diversos departamentos e instalaciones de PPG para asegurar que tanto dichos Procedimientos como los restantes procedimientos de operación se aplican, y establecer acciones correctivas, recomendaciones y puntos de mejora. Los últimos informes internos de auditoría realizados no han revelado ninguna incidencia significativa.

2.6. Provisiones incluidas en los estados financieros y las garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales

No existen provisiones o garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales a nivel local.

2.7. Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente

A continuación, se detalla la evolución de las emisiones de GEI:

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Tipo de Emisiones	Descripción	2017	2018	Variación
Emisiones directas	Combustión fija (GN)	1.109,91	1.182,14	7%
	Combustión fija (GN) / producción	0,045	0,047	4%
	Combustión móvil (Gasóleo)	134,24	126,85	-6%
	Combustión móvil (Gasóleo) / producción	0,0054	0,0050	-7%
	Fugitivas directas	181,161	138,079	-24%
	Fugitivas directas/producción	0,0073	0,0055	-25%
	Total emisiones directas	1.425,36	1.447,12	2%
	Emisiones directas / producción	0,058	0,057	-1%
Emisiones indirectas	Electricidad externa	1.518,69	1.491,59	-2%
	Electricidad externa / producción	0,062	0,059	-4%
Emisiones Totales	Valor absoluto	4.369,47	4.385,89	0,4%
Emisiones Totales	Emisiones totales / producción	0,119	0,117	-2,3%
Producción	Valor absoluto (toneladas)	24.684,00	25.210,00	2,1%

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Tipo de Emisiones	Descripción	2017	2018	Variación
Emisiones directas	Gas Natural	1,909.03	1,754.58	8%
	Gasóleo	18.61	22.80	23%
	Vapores disolvente	5,312.79	5,699.61	7%
	Gases refrigerantes	16.58	0.00	
Emisiones indirectas	Electricidad	1,844.36	1,758.49	5%
Emisiones Totales	Valor absoluto	9,101	9,235	1.47%
Emisiones Totales	Por Tn fabricada	0.065	0.066	1.50%
Emisiones Totales	Por hora trabajada	1.08	1.13	4.60%
Producción	Valor absoluto (toneladas)	139.474	141.214	1.4%

2.8. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

PPG cuenta con un Procedimiento de Operación Seguro para Segregación en Planta de residuos peligrosos, no peligrosos y productos recuperados, que establece un sistema de segregación y minimización de los residuos en Planta, evitando el riesgo que puedan ocasionar para el Medio Ambiente.

Asimismo, existe otro Procedimiento de Operación Seguro que establece el sistema de gestión de envío de residuos tóxicos y peligrosos a gestor autorizado, para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

Se aplican las siguientes medidas:

- Sistemas de segregación de residuos para facilitar reciclaje (cartón, envases, film plástico, bidones, pallets, chatarra, pilas, etc.)
- Uso de envases vacíos usados de materias primas como envases de residuos para su traslado al gestor
- Recuperación de restos de producción en fabricaciones sucesivas
- Optimización del número de ciclos de limpieza de cubas de mezclas
- Segregación y filtrado de disolventes para su valorización

- Reutilización de disolventes parcialmente sucios en las primeras etapas de limpieza de cubas de mezcla
- Lavado de molinos con las resinas o los disolventes a utilizar en la propia formulación de la pintura en cuestión
- Reutilización de disolventes en el proceso productivo para usos secundarios
- Fabricación del producto directamente en el envase final
- Uso de sistemas de limpieza de contenedores exentos de disolvente
- Uso de molinos y diluidores para cada color de pintura
- Reutilización de pallets para uso interno
- Introducción de nuevos equipos de limpieza que necesiten mejor consumo de agua o disolvente de limpieza
- Compostador para residuos de jardinería

Porcentajes de insumos reciclados utilizados para fabricar los principales productos y servicios de la sociedad.

No hay insumos reciclados en las plantas.

Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados para cada categoría de producto.

En la planta de Laguna de Duero en el tercer trimestre de 2018 se puso en marcha un Sistema de Depósito, Devolución y Retorno (“SDDR”) con el fabricante de los envases para IBCs/GRG (Grandes Recipientes a Granel) utilizados en la planta. Este proyecto implica la reducción de residuo peligroso correspondiente a los envases contaminados ya que sale como envase a reciclar.

El centro de trabajo de Quart de Poblet ha puesto en marcha un servicio similar para 2019.

2.9. Volumen total de agua extraída, desglosado por fuentes de origen (superficiales, subterráneas, recogidas, residuales, suministros municipales). Número total de fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción realizada por la sociedad

El consumo de agua realizado en las plantas productivas de PPG en España en 2018 ha sido el siguiente, expresada en m3:

PLANTA	CONSUMO AÑO 2018
Quart de Poblet	110.064
Laguna de Duero	23.713

Asimismo, los otros centros propiedad de PPG en España también han tenido consumo de agua durante el ejercicio 2018. No obstante, este ha sido en menor cantidad debido al objeto de la utilización de dichos centros. Así pues, el consumo de agua ha sido de 2.815 m³ en Rubí (Barcelona) y 115 m³ en Palmela (Portugal).

El agua proviene en todos los casos de la red municipal de abastecimiento de agua potable, con excepción de la extracción de aguas subterráneas en Laguna de Duero como titular del aprovechamiento de aguas subterráneas procedente de la masa de agua subterránea "Terciario Detrítico Bajo los Páramos" (DU-400067), de referencia PR-VA-076-012, inscrita en la Sección C del Registro de Aguas, por resolución de la Confederación Hidrográfica del Duero de fecha 25 de mayo de 1993, con destino a uso industrial. Dicho aprovechamiento cumple con los términos de la autorización de la Confederación Hidrográfica, en cuanto a nivel de extracción y restante condicionado de la autorización.

2.10 Peso o volumen total anual de los materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la sociedad

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Se facilitan los datos aportados en el Informe Periódico de Control, Seguimiento y Vigilancia al Servicio Territorial de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León, conforme al condicionado ambiental de la Autorización Ambiental de PPG Ibérica, S.A del ejercicio 2018:

Consumo de Materias Primas

En la siguiente tabla se desglosa el consumo de materiales, expresan en Tn:

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO 2018
Aditivos	439
Entendedor	331
Plastificante	26,7
Resina - base solvente	8.657
Reactivo	248
Resina de látex	1.323
Pigmento	1.463
Resina - base agua - disolvente	16,7
Disolventes	6.142
Teñido	0,095
Resinas - base agua	355
X Pastas	952
Agua	1.693

Producción Anual

Producción, por familia y número de lotes:

PRODUCTO	TOTAL 2018	
	TN	LOTES
Fabricación Pinturas (P.A. & intermedios)	25.210	8.905
Fabricación A&S	-	-

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Consumo de Materias Primas

En la siguiente tabla se desglosa el consumo de materiales, expresado en Tn.:

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO 2018
Ácido	808
Aditivo/catalizador	375
Agua	42.911
Amina	1.687
Biocida	4
Crosslinker	1.421
Disolución Hardlen	54
Disolvente	9.164
Envases	38
Intermedio pasta	1.969
Isocianato	4.450
Pigmentos	2.177
Resina intermedia	79.525
Surfactante	4

Producción Anual

La producción de pinturas, resinas, adhesivos y productos intermedios durante el año 2018 en la planta de PPG Ibérica en Quart de Poblet asciende a 141.421 Tn, con el siguiente desglose:

PLANTA	PRODUCCIÓN 2018
Resinas	74.630
Mezclas	58.762
Pastas	8.029

Oficinas de Rubí (Barcelona):

Consumo de Materias Primas

En el centro de trabajo de Rubí, se ha consumido en el ejercicio 2018 en el centro de formación de la unidad de negocio de Refinish y en su mismo laboratorio, las siguientes materias primas (expresadas en Kg.)

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO 2018
Resinas	2.396
Disolventes	3.518

Producción Anual

No aplica. La planta de Rubí ya no opera como centro productivo.

2.11. Consumo energético

Consumo energético

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

CONSUMO DE ENERGÍAS	UDS. DE MEDIDA	CONSUMO ANUAL 2018
Gas Natural	Nm ³	547.664
Electricidad	KWh	5.524.389
Gasóleo carretillas	m ³	44,76

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

CONSUMO DE ENERGÍAS	UDS. DE MEDIDA	CONSUMO ANUAL 2018
Gas Natural	Nm ³	9.585.457
Electricidad	KWh	6.512.941
Gasóleo carretillas	m ³	8,6

Asimismo, los otros centros propiedad de PPG en España también han tenido consumo de energías durante el ejercicio 2018. No obstante, este ha sido en menor cantidad debido al objeto de la utilización de dichos centros. Así pues, el consumo de electricidad ha sido de 45.089 KWh en Rubí (Barcelona) y 38.267 Kwh en Palmela (Portugal). Respecto al Gas Natural se han consumido 6.386 Nm3 en Rubí (Barcelona). En Palmela (Portugal) no hay consumo de Gas Natural.

2.12. Medidas de eficiencia energética y para la reducción del consumo energético y de otras materias primas. Medidas de reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Se ha implementado un proyecto de instalación de cubiertas de policarbonato traslúcido en la instalación que reducen el consumo energético al mejorar la iluminación natural, la necesidad de horas de luz artificial, y un menor coste de instalación de la nueva iluminación mediante LED. Adicionalmente, la instalación contribuye a un mejor aislamiento del edificio, lo que también contribuye a la reducción del consumo energético.

Asimismo, se ha implementado un proyecto de instalación en el tejado que mejora la homogeneidad de la temperatura dentro del edificio al dirigir el aire a la superficie. En verano, el efecto “fan” disminuye la temperatura entre 3 y 4° C; en invierno, al equilibrar las temperaturas entre el techo y el suelo se produce un ahorro de un 30% en el gas durante las horas de operación. Este proyecto ha reducido el consumo anual en las calderas de gas natural en aproximadamente 35.300 kWh.

Adicionalmente, se han realizado otras inversiones tales como sustitución de bombas en tanques, instalación de cortinas de aire en el acceso al almacén de producto acabado para evitar la pérdida de calor en el interior, reemplazo de climatizadora por otra más eficiente y aislamiento de tuberías para tanques de almacén de producto.

La Planta de Laguna de Duero (Valladolid) está Certificada en ISO 50.001 desde el año 2014. Durante el año 2018 se desarrollan actividades de mejora en eficacia energética y se creó un equipo multidisciplinar de Sostenibilidad.

Estas actuaciones han permitido dar continuidad en la obtención de la Certificación ISO 50.001, durante la Auditoria de seguimiento realizada 22/11/2018.

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Cabe reseñar las siguientes medidas implantadas en 2018 que han contribuido a que no haya un mayor aumento de las emisiones GEI:

- Instalación de motores de alta eficiencia. (IE4).
- Limpieza de condensador T-1247 (Reducción de tiempos de ciclo, reducción de consumo de gas y reducción de disolventes enviados al oxidador térmico).

- Ampliación del sistema de monitorización energética.
- Instalación de sensores de presencia con control sobre iluminación y climatización en oficinas.
- Sistema de control para climatización en oficinas de pasta.
- Revisión/corrección y nuevos aislantes térmicos para reducir pérdidas térmicas.
- Revisión de temperaturas de traceados eléctricos

2.13. Uso de energías renovables

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

En la planta de Laguna de Duero dispone de energía solar térmica, instalada en mayo de 2014. Los paneles solares que se encuentran instalados dan servicio en 2 áreas.

- Paneles de aporte al anillo de HVAC en la nave de producción (Potencia instalada 40 kW de potencia, 36 Ud. 72m²). La estimación de generación durante el año 2018 es de 52.558 MWh, y la generación acumulada a fecha 16/05/2019 es 262.790 MWh.
- Paneles de aporte al ACS utilizado en vestuarios (Potencia instalada 5 kW de potencia, 4 Ud. 8m²). La estimación de generación durante el año 2018 es de 4.879,4 MWh y la generación acumulada a fecha 16/05/2019 es 24.397 MWh.

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

En la planta de Quart de Poblet se han generado 2.304 kwh de energía renovable, en el ejercicio 2018 proveniente de paneles solares.

2.14. Otras emisiones

2.14.1. Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono ("SAO"): Producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente.

No hay constancia de la presencia de sustancias que agotan la capa de ozono en ninguna de las plantas y actividades.

2.14.2. Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Existe un Procedimiento para el control las emisiones en planta (POS-E-06) para la gestión y el control periódico de los mismos, expresado en kg:

	VALOR CALCULADO 2018
Óxidos de Nitrógeno (NOX)	868
Óxidos de Azufre (SOX)	414

Estos óxidos provienen de emisiones de las calderas de combustión y su consumo es variable a lo largo del año, al utilizarse para calefacción.

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

EMISIONES NOX (KG)	EMISIONES PARTÍCULAS (KG)	EMISIONES SOX (KG)	EMISIONES COT (KG)	EMISIONES CO (KG)
2.841,51	10,63	1.209,88	465,61	465,88

Cálculos a partir de mediciones de la carga de contaminante en kg/h, por las horas de funcionamiento del equipo generador del contaminante.

2.14.3. Otras emisiones

Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Proviene del proceso productivo (climatizadoras y extracciones localizadas) y están sometidas a control en la Autorización ambiental Integrada. Todos los focos de planta son medidos de manera aleatoria cada 5 años y los límites de emisión son:

- Compuestos orgánicos volátiles (COV's): 150 mgC/Nm³
- Formaldehído: 2 mg/Nm³ (caudal másico ≥ 10 g/h)
- Partículas: 150 mgC/Nm³

Todos los focos se encuentran bajo control según parámetros de acuerdo a la frecuencia de muestreo.

Adicionalmente, las posibles emisiones difusas generadas por la planta son de COV's y proceden de tanques de almacenamiento atmosféricos y de foco con extracción cuyo funcionamiento no es sistemático. El cumplimiento de los valores límites establecido se presenta anualmente en el Plan de gestión de Disolventes.

Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Proviene del proceso productivo (climatizadoras y extracciones localizadas) y los límites de emisión son:

- Compuestos orgánicos volátiles (COVs) (Componentes orgánicos totales en focos de emisión (COTs)): 150 mg/Nm³
- Formaldehído: No aplica
- Partículas = 30 mg/Nm³

Los focos se encuentran bajo control según parámetros de acuerdo a la frecuencia de muestreo.

2.15. Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que tienen potencial para generar cambios sustanciales en las operaciones, los ingresos o los gastos de la sociedad

PPG cuenta con una estructura propia dedicada a asegurar una continua mejora de la sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestra visión y valores de sostenibilidad son la base de todos nuestros esfuerzos, que incluyen políticas y programas, procedimientos y metas a nivel del Grupo destinados a asegurar la sostenibilidad, comenzando por el Comité Global de Sostenibilidad, formado por ejecutivos del Grupo, y que cuenta específicamente con un subcomité de Recursos Naturales y Cambio Climático.

Además, cada año el programa PPG Sustainability Awards otorga sus reconocimientos a los programas más sobresalientes completados por los empleados, plantas y divisiones que han contribuido a la mejora de la sostenibilidad. En el año 2018, a nivel global del Grupo se han presentado más de 230 proyectos en las cuatro categorías: wellness, ambiental, community y Safety & Health. Se estima que el programa produjo un ahorro de 17 millones de Dólares USA en 2018, y contribuyó a la reducción de la intensidad de uso de energía, emisiones, agua, emisiones de gases de efecto invernadero, y tasa de accidentes con lesiones.

Entre España y Portugal se han otorgado un total de 17 premios.

Nuestras plantas de Quart de Poblet y Laguna de Duero fueron reconocidas con premios en todas las categorías.

2.16. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin

El Grupo PPG se ha propuesto a nivel mundial reducir para el año 2025 la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en un 15%, medido en total de toneladas emitidas, respecto del año 2017. En el año 2018, se ha alcanzado a nivel global un 4,3% de reducción respecto de las emisiones de 2017.

En el caso de España y Portugal, destacan las iniciativas mencionadas en apartados anteriores, llevadas a cabo en el ámbito de eficiencia energética, uso de energías renovables, y reducción del consumo energético.

2.17. Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad

Los centros de trabajo no están ubicados dentro de o en las proximidades de zonas protegidas, por lo que no se han realizado tareas de preservación o restauración de la biodiversidad, más allá de lo establecido en el análisis externo de impacto ambiental y de riesgos medioambientales, que no realizan ninguna mención a este aspecto.

2.18. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

No se han producido impactos significativos en la biodiversidad, al no tener ninguna interacción los centros de trabajo ni su área de influencia con Hábitats protegidos o restaurados, o especies de la Lista Roja de la UICN o de listados nacionales de conservación.

3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

El éxito de nuestra empresa está ligado a nuestras personas. Nos comprometemos a garantizar que estén seguras, saludables, comprometidas y valoradas por las diferentes habilidades que aportan a PPG. Ofrecemos oportunidades de desarrollo y avance para que estén equipados para realizar contribuciones significativas, tener éxito y alcanzar su máximo potencial. Al fomentar la inclusión, dar la bienvenida a diversas perspectivas y capacitar a nuestra gente, PPG se vuelve más innovador, productivo y competitivo.

En 2018, hemos comenzado a transformar y modernizar nuestra función de Recursos Humanos para involucrar y empoderar a nuestros empleados y mejorar la confianza, la transparencia y la responsabilidad. A partir de 2019, nuestros negocios, funciones y todas las regiones del Grupo PPG nos alinearemos con un estándar global de recursos humanos. También lanzaremos nuevas herramientas y procesos para darles a nuestros managers y empleados la información y los recursos que necesitan para tener éxito.

3.1. Empleo

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
MUJERES	175	31	103	41
España	173	31	101	41
Directoras	1	0	0	1
Mandos intermedios	47	3	29	15
Resto empleadas	125	28	72	25
Portugal	2	0	2	0
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleadas	2	0	2	0

HOMBRES	425	25	248	152
España	414	25	245	144
Directores	12	0	2	10
Mandos intermedios	109	0	53	56
Resto empleados	293	25	190	78
Portugal	11	0	3	8
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	6	0	2	4
Resto empleados	5	0	1	4
TOTAL	600	56	351	193

	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
MUJERES	29%	5%	17%	7%
España	29%	5%	17%	7%
Directoras	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	8%	0%	5%	3%
Resto empleadas	21%	5%	12%	4%
Portugal	0%	0%	0%	0%
Directoras	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	0%	0%	0%	0%
Resto empleadas	0%	0%	0%	0%
HOMBRES	71%	4%	42%	25%
España	69%	4%	41%	24%
Directores	2%	0%	0%	2%
Mandos intermedios	18%	0%	9%	9%
Resto empleados	49%	4%	32%	13%
Portugal	2%	0%	1%	1%
Directores	0%	0%	0%	0%
Mandos intermedios	1%	0%	1%	1%
Resto empleados	1%	0%	0%	0%
TOTAL	100%	9%	59%	32%

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

MODALIDAD	NÚMERO	PORCENTAJE
Indefinido	571	95%
Temporal	29	5%
TOTAL	600	100%

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial iniciados en 2018 por sexo, edad y clasificación profesional

	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
MUJERES	23	9	12	2
Directoras	0	0	0	0
Mandos	1	0	1	0
Resto empleadas	22	9	11	2
HOMBRES	29	11	17	1
Directores	0	0	0	0
Mandos	3	0	3	0
Resto empleados	26	11	14	1
TOTAL	52	20	29	3

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
MUJERES	2	0	1	1
Directoras	0	0	0	0
Mandos	0	0	0	0
Resto empleadas	2	0	1	1

HOMBRES	11	2	5	4
Directores	1	0	0	1
Mandos	4	0	2	2
Resto empleados	6	2	3	1
TOTAL	13	2	6	5

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por edad y clasificación profesional o igual valor (Expresada en Euros)

	<30 años	30-50 años	>50 años
Directores		110.434	119.706
Mandos intermedios	39.361	56.496	62.017
Resto empleados	24.831	29.381	24.266
TOTAL	25.703	36.577	50.167

Brecha salarial

La política retributiva de PPG establece niveles salariales ligados al puesto ocupado en la organización, con independencia del sexo, raza, religión u otros factores. Históricamente, la naturaleza del proceso productivo ha provocado una menor atracción del colectivo femenino.

A pesar de haber registrado una mejora progresiva en los últimos años, el nivel salarial promedio de las mujeres de PPG es un 15,2% inferior al de los hombres.

Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad (expresada en Euros):

MODALIDAD	NÚMERO
Directores	117.719
Mandos intermedios	58.604
Resto de empleados	30.047

Remuneración media de los consejeros, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo (expresada en Euros)

	BRUTO FIJO	PLAN PENSIONES	SEGURO VIDA	OTROS
Total	125.248	2.976	1.035	6.002

Implantación de políticas de desconexión laboral

PPG reconoce el derecho a la desconexión de la actividad laboral. No obstante, a la fecha de este estado no cuenta con políticas de desconexión laboral.

Empleados con discapacidad

Durante el 2018, hemos empleado a 1 persona con minusvalía. No obstante, dadas las dificultades para contratar más, hemos adoptado medidas alternativas y en virtud de las mismas, nuestro Grupo tiene 3 contratos mercantiles formalizados con los centros especiales de empleo.

3.2. Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo

La organización del tiempo de trabajo es un factor fundamental de la gestión de recursos humanos de PPG, y por ello queda regulada en el Convenio General de la Industria Química. La organización del trabajo es facultad y responsabilidad de la Dirección de PPG, con intervención de los representantes de los trabajadores establecida en la legislación laboral y en Convenio.

La organización del trabajo tiene por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales. Ello es posible con una actitud activa y responsable de las partes integrantes.

Absentismo

El número total de absentismo ha sido durante el 2018 de 28.176 horas, lo que supone un índice de absentismo total (calculado como el total de horas no trabajadas dividido entre las horas teóricas de convenio) del 2,63%.

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

PPG cuenta con medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación como la flexibilidad horaria y adaptación de la jornada laboral, la disposición de permisos retribuidos o programas de ayuda a la guardería, jornada intensiva los viernes, días de libre disposición y flexibilidad en las vacaciones.

3.3. Salud y seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

PPG se compromete a operar lugares de trabajos seguros y saludables. Un valor clave de PPG es asegurar que nuestra gente regrese a casa con seguridad cada día:

- Comprometiéndonos con ellos para mejorar nuestras prácticas operativas;
- Invertir en un ambiente de trabajo seguro; y
- Dirigiendo nuestro negocio con buenas prácticas operativas.

Nuestra política y estándares de medio ambiente, salud y seguridad (EHS) definen nuestras expectativas, e implementamos programas e iniciativas para reducir los riesgos de salud y seguridad en nuestras operaciones. Para asegurar el progreso de nuestro objetivo de "cero lesiones", nos esforzamos por lograr una mejora de al menos el 5% anual en nuestra tasa de lesiones y enfermedades.

Implementamos nuestra política de EHS en todas las fábricas utilizando nuestro sistema de gestión de EHS. Nuestros 12 elementos de EHS forman la piedra angular del sistema de gestión y contienen principios subyacentes y un conjunto de expectativas.

En 2018, hemos mejorado el sistema, que cubre a todos los empleados y trabajadores supervisados, para garantizar la estandarización en nuestras instalaciones.

Asimismo, continuamos mejorando nuestros requisitos de EHS en 2018 con el desarrollo de procedimientos estandarizados para operaciones críticas. También implementamos un nuevo sistema de datos de EHS que incluye un conjunto de módulos para agilizar la recopilación, el seguimiento y la difusión de la información crítica.

Por otro lado, nuestro sistema de alerta global de EHS nos permite transmitir rápidamente los aprendizajes de incidentes y accidentes a todas las fábricas del Grupo PPG y, cuando sea apropiado, tomar acciones específicas para mitigar riesgos potenciales similares en sus operaciones. También usamos el sistema para compartir aprendizajes de otras compañías que se relacionan con nuestro negocio.

En 2018, incluimos soluciones ergonómicas externas además de las desarrolladas internamente. Esto amplió enormemente la cantidad de solicitudes de premios y los ahorros de costos asociados con las mejoras de seguridad y eficiencia.

Renovamos nuestra iniciativa de comunicación y concienciación de seguridad de varios años llamada "Safety 365", que permite a nuestra gente estar segura y expresar su opinión si ven algo que podría hacerse más seguro. El programa revisado durante el 2018 se centra en un tema mensual de seguridad basado en la cultura que se complementa con consejos semanales. Los ejemplos de temas incluyeron la excelencia operativa, el compromiso de los empleados y la responsabilidad personal.

A nivel Grupo PPG creó un Comité Directivo Global para impulsar la implementación, compartir éxitos y monitorear el progreso en materia de seguridad. Se enseña a los empleados cómo predecir, prevenir y gestionar los errores que podrían acabar en lesiones. En 2019, a través de consultores internos impulsaremos la implementación.

Para aumentar el compromiso del liderazgo y el diálogo sobre nuestros esfuerzos de salud y seguridad, contamos con una lista de verificación de 20 elementos que los líderes deben garantizar que estén en su lugar cuando visitan un sitio. Estos incluyen elementos tradicionales como salidas de emergencia claramente marcadas, uso adecuado del equipo de protección personal y protección adecuada de la máquina. Otros elementos de la lista de verificación son las comunicaciones de conciencia de seguridad y el uso del cuadro de mandos estandarizado del sistema de gestión de EHS.

Otra iniciativa de 2018 fue revitalizar el Consejo Asesor de EHS global a nivel Grupo, que reúne a jóvenes profesionales de EHS con talento para oportunidades de desarrollo y compromiso con sus pares de todo el mundo. En

2018, los miembros del consejo mejoraron un programa de reconocimiento, un proceso de incorporación y una iniciativa de compromiso de los empleados. También trabajaron en nuestro proceso de revisión de incidentes catastróficos potenciales, identificando formas de compartir mejor los aprendizajes de este tipo de eventos e interactuando con las fábricas para garantizar acciones correctivas eficaces y sostenibles.

Higiene Industrial

Protegemos la salud de nuestros empleados y trabajadores supervisados a través de nuestro programa integral de higiene industrial, que se ha implementado durante más de 50 años. El programa se centra en la anticipación, el reconocimiento, la evaluación y el control de los riesgos de salud ocupacional. Empleamos toxicólogos acreditados e higienistas industriales para supervisar todos los aspectos de nuestro programa global, y lo mejoramos continuamente a medida que evolucionan los conocimientos sobre los peligros potenciales y los procesos de control de riesgos.

Para identificar posibles peligros para la salud ocupacional revisamos y analizamos la información proporcionada por los proveedores de materias primas utilizadas en nuestros procesos de fabricación, así como la literatura científica disponible al público. También revisamos regularmente los cambios a los límites de exposición publicados de proveedores, organismos gubernamentales y organizaciones, con el objetivo de determinar la base para evaluar la exposición a sustancias químicas. Utilizamos los cambios en el límite de exposición y las evaluaciones de riesgo para definir los planes anuales de monitoreo de exposición.

Nuestras instalaciones de fabricación están obligadas a evaluar las exposiciones a una lista definida de sustancias y tareas donde se presentan los riesgos potenciales para la salud. Analizamos los resultados de estas evaluaciones para identificar las necesidades de mejoras en los procesos de fabricación, instalaciones, capacitación, equipo de protección personal y vigilancia médica. Mantenemos nuestros resultados de medición de exposición en un sistema de gestión de datos centralizado utilizado por nuestros equipos de operaciones a nivel mundial. Este sistema rastrea nuestro cumplimiento con el plan de muestreo anual, los resultados relativos a los límites de exposición aplicables y la implementación de cualquier acción correctiva necesaria para reducir las exposiciones.

Salud y seguridad del cliente

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad se extiende a nuestros clientes. Nuestros productos no solo se fabrican de forma segura en nuestras

instalaciones, sino que también son transportados, utilizados y eliminados de forma segura por nuestros clientes. Las instrucciones de uso y desecho seguro y las hojas de datos de seguridad están disponibles para todos los productos. Nuestros expertos en administración de productos y técnicos también están disponibles para proporcionar consultas individuales sobre el uso y la eliminación seguros de productos.

En el año 2018, se han registrado 7 accidentes con baja (4 hombres y 3 mujeres), todos catalogados como leves, que han generado 912 horas perdidas. De estas cifras se derivan los siguientes indicadores de accidentalidad:

INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO
Índice de frecuencia: 6,7	= n° accidentes x 1.000.000 / n° horas trabajadas
Índice de gravedad: 26,97	= n° horas perdidas x 1.000 / n° horas trabajadas
Índice de incidencia: 11,66	= n° de accidentes por cada 1.000 trabajadores
Absentismo por accidentes: 0,00085	= n° horas perdidas por accidentes / horas teóricas

3.4. Relaciones sociales

Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos

Creemos que tener un diálogo de calidad con nuestra gente, reconocer el valor que aportan y defender una cultura auténtica genera empleados comprometidos y una empresa más innovadora, productiva y competitiva.

En 2018, realizamos una revisión en profundidad de nuestros esfuerzos de compromiso para determinar qué fue efectivo y dónde tuvimos oportunidades de mejora. El resultado de este análisis e investigación es "PPG Way", que describe nuestro viaje cultural. Lanzada en enero de 2019, esta iniciativa cambiará nuestra cultura y permitirá, empoderar y comprometer a cada empleado a implementar las estrategias necesarias para fortalecer nuestra posición como líder de la industria.

En 2018, hemos pasado de realizar una encuesta de participación anual a la encuesta "PPG Pulse", que realizaremos varias veces al año. Estamos utilizando los resultados de la primera encuesta en noviembre de 2018 para aumentar el diálogo entre los equipos e implementar acciones significativas para mejorar los resultados.

Continuamos nuestro programa de coaching de compromiso para supervisores y managers en 2018. Bajo este programa, nuestros profesionales de recursos humanos y managers con puntuación alta de compromiso ayudan a sus compañeros a través del coaching, la tutoría y el intercambio de mejores prácticas de compromiso.

Tenemos una variedad de programas de premios formales centrados en ventas, sostenibilidad, salud, bienestar y otros aspectos importantes de nuestra empresa. Estos se complementan con reconocimientos diarios informales de nuestros líderes que son igual de importantes, como reconocer a una persona durante una reunión de equipo, dar tarjetas de regalo para un desempeño superior o simplemente decirle a alguien que es apreciado.

Una medida de nuestro éxito en el compromiso es la tasa de rotación (nº de empleados que renunciaron/nº promedio de empleados durante el mismo periodo específico x 100), que fue de 10,29.

Todos los días en PPG:

- **Nos asociamos con nuestros clientes para generar valor mutuo.** Somos perspicaces, dedicados y proactivos. Tenemos un profundo conocimiento sobre el mercado y nuestros clientes. Nos centramos en soluciones prácticas que marcan la diferencia.
- **Para el mundo, somos "Un solo PPG".** Juntos somos mejores y más fuertes. Aprovechamos nuestro posicionamiento para alcanzar nuevos mercados e introducir tecnologías innovadoras, a la vez que marcamos la diferencia y modificamos nuestros mercados.
- **Confiamos en nuestra gente todos los días, en todas las formas.** Facultamos y empoderamos a nuestra gente para que tomen las decisiones correctas. Somos inclusivos, transparentes y respetuosos. Nuestra retroalimentación es clara y práctica.
- **Hacemos que las cosas sucedan.** Tenemos pasión por ganar. Logramos. Trabajamos con disciplina e integridad. Aportamos nuestra mejor energía a nuestro trabajo. Decidimos y actuamos de forma rápida e inteligente.

- **Gestionamos la empresa como si fuese nuestra.** Nos respetamos mutuamente siendo responsables y fiables. Siempre actuamos para el mayor beneficio para nuestra empresa, nuestros clientes, nuestros accionistas y nuestras comunidades.
- **Hoy hacemos las cosas mejor que ayer, todos los días.** Aprendemos continuamente. Desarrollamos a nuestro personal para hacer crecer nuestros negocios.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país

El 100% de los empleados de PPG, tanto en España como en Portugal, están cubiertos por convenio colectivo.

Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo

Los convenios colectivos aplicables a los empleados de PPG recogen la obligación de dar cumplimiento al derecho a una protección eficaz, garantizando la seguridad y salud de los trabajadores. Dicha obligación se materializa a través de adopción, por parte de PPG, de las medidas necesarias en materia de evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva, información, consulta, participación y formación de los trabajadores, actuación en casos de emergencia y de riesgo grave e inminente, vigilancia de la salud y organización de un servicio de prevención.

3.5. Formación

Teniendo en cuenta que el enfoque estratégico se basa en el crecimiento orgánico y la innovación, nuestra gente es nuestra ventaja competitiva más importante.

El aprendizaje y el desarrollo son cruciales para garantizar que mantenemos a nuestra gente comprometida, productiva y exitosa en cada etapa de sus carreras. Estamos comprometidos a promover desde dentro siempre que sea posible, al mismo tiempo que aportamos nuevas ideas, pensamientos e ideas.

Políticas implementadas en el campo de la formación

Para garantizar el éxito, ofrecemos una amplia gama de herramientas y capacitación que incluyen:

- Evaluaciones;
- Ejecución personalizada y planes de aprendizaje;
- Retroalimentación formal e informal;
- Programas de desarrollo estructurado;
- Aula, aprendizaje en el trabajo y en línea;
- Entrenamiento; y
- Tutoría.

Nuestra visión y estrategia para el aprendizaje y el desarrollo respaldan tres áreas clave: comprometer a la organización, cultivar una organización centrada en el cliente e impulsar el crecimiento y la rentabilidad.

Para crear una organización más ágil, estamos haciendo una transición de nuestro método de aprendizaje tradicional en el aula a ofrecer el contenido a nuestros empleados cuando y donde lo necesiten.

Nuestro plan de estudios básico global se basa en las características de nuestro liderazgo y sirve de base para nuestra arquitectura de aprendizaje y desarrollo. Con esta arquitectura, estamos acelerando nuestro liderazgo a través de tres grupos de talentos con el siguiente desarrollo dedicado para cada uno:

- Jóvenes Profesionales: El *Programa de Jóvenes Profesionales* se basa en el Plan de Estudios Básico Global con cursos sobre auto-liderar, liderar a otros y liderar la organización. Para garantizar que nuestros nuevos managers y supervisores están listos afrontar los niveles de liderazgo, durante el 2018 se ha comenzado el programa *Essentials of Leadership*. El programa proporciona las herramientas necesarias para administrar equipos con solidez y los fundamentos del liderazgo en áreas como el entrenamiento y formación de equipos de alto rendimiento.
- Director General / Jefe de función: Nuestro programa de desarrollo explora el criterio ejecutivo, la orientación al cliente, el crecimiento impulsor, la perspectiva empresarial y la participación de la organización.
- Vicepresidente global / Jefe de función: Nos centramos en el liderazgo ejecutivo y el desarrollo ejecutivo individual acelerado a través de experiencias, entrenamiento, tutoría, educación ejecutiva externa y exposición a líderes de opinión. También se han desarrollado nuestros líderes funcionales (fabricación, técnicos, cadena de suministro, recursos humanos, finanzas y más) durante 2018 a través de capacitación específica para cada función y una red de desarrollo global.

En 2018, se ha dado acceso a una de las plataformas de aprendizaje en línea más grandes del mundo, que presenta contenido sobre temas específicos creado por expertos líderes. Accesibles en el trabajo y en el hogar y mediante un dispositivo móvil, los 6.500 cursos en línea cubren muchos aspectos del desarrollo profesional y personal. Cada manager anualmente revisa las necesidades de formación de su equipo. Si lo ve necesario, elige un curso del Catálogo global de formaciones y lo propone a su subordinado a fin de inscribirle.

También se ha lanzado un programa para expandir y aumentar el rigor de nuestra capacitación en idiomas utilizando una innovadora plataforma en línea que combina el aprendizaje en línea y la capacitación virtual en vivo.

En 2019, desplegaremos una plataforma de aprendizaje única que agilizará el acceso a todas nuestras ofertas y también facilitará un entorno de aprendizaje colaborativo.

Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales

CATEGORÍA	HORAS DE FORMACIÓN
Directivos	21
Mandos intermedios	239
Resto de empleados	269

3.6. Accesibilidad universal de personas con discapacidad

PPG está trabajando para mejorar la accesibilidad universal de personas con discapacidad.

3.7. Igualdad

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Planes de igualdad

PPG está desarrollando los planes de igualdad de las entidades.

Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

PPG tiene una política que prohíbe el acoso, y nos esforzamos por ofrecer un ambiente de trabajo que fomenta el respeto mutuo y las relaciones de trabajo libres de acoso.

Con el objetivo de dar las mismas oportunidades a todos los empleados, PPG cuenta con un procedimiento de desarrollo de carreras de sus profesionales dentro de las propias entidades. En este proceso, la igualdad de oportunidades y la no discriminación se presentan como valores indiscutibles.

A tal efecto, existe una plataforma “PPG Careers” donde los empleados pueden introducir su Curriculum Vitae y acceder a las vacantes a nivel global de la organización.

Asimismo, cuenta con un procedimiento de solicitud de alumnos en prácticas o becarios. A lo largo de 2018 hemos tenido 33 estudiantes en todos nuestros centros.

Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad

Una de las fortalezas más importantes de PPG es la diversidad de nuestra gente, que representa nacionalidades, culturas, idiomas, religiones, etnias, estilos de vida y antecedentes profesionales y educativos de amplio alcance. Sus perspectivas únicas nos permiten enfrentar los desafíos de manera rápida, creativa y eficaz, brindando una ventaja competitiva significativa en la economía global de hoy.

Para garantizar que nuestra gente se sienta valorada y respetada, nos comprometemos a proporcionar un lugar de trabajo que incluya una cultura de diversidad e inclusión y que esté libre de acoso e intimidación.

Basamos las decisiones sobre empleo en cualificaciones laborales y mérito, que incluyen la educación, la experiencia, habilidades, capacidad y rendimiento. Otorgamos la misma oportunidad de empleo a las personas en función de cualquier situación protegida por la legislación vigente, y por ello no las discriminaremos.

Para dar más relevancia a este compromiso, el Director Ejecutivo del Grupo PPG firmó el compromiso de ACTION FOR DIVERSITY & INCLUSION® de CEO en 2017. Durante el 2018 se ha empezado a trabajar en la constitución de un Consejo de Liderazgo para la Diversidad e Inclusión, con el objetivo de promover,

dirigir y facilitar las iniciativas que integran la diversidad y la inclusión en nuestra cultura.

A principios de 2019, la revista FORBES® nombró al Grupo PPG como uno de los Mejores Empleadores para la Diversidad. Esto demuestra una dedicación a la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Se obtuvo el número 297 de las 500 empresas estadounidenses evaluadas.

También el Grupo PPG ha recibido una puntuación perfecta del 100% en el 2018 CORPORATE EQUALITY INDEX® (CEI) de Human Rights Campaign Foundation, una encuesta estadounidense de evaluación comparativa e informe sobre políticas y prácticas corporativas relacionadas con el lugar de trabajo de lesbianas, gays, bisexuales, transgénero y queer (LGBTQ). Nuestros esfuerzos para satisfacer todos los criterios de CEI dieron como resultado la designación como Mejor Lugar para Trabajar para la Igualdad LGBTQ.

3.8. Bienestar

Nuestra visión es crear una cultura global de salud, donde nuestra gente y sus familias se hagan responsables de su bienestar individual a través de una participación informada y activa en las actividades de salud y bienestar.

Contamos con un Programa de Bienestar activo para:

- Fomentar una mayor participación de los empleados en el proceso;
- Proporcionar un mecanismo para el manejo activo de la enfermedad;
- Reducir los costes de atención médica en España y Portugal;
- Reducir la incidencia de enfermedades crónicas en nuestra población;
- Reducir los costes de productividad;
- Proporcionar formas para que las familias de nuestra gente se involucren y se eduquen;
- Mantener a nuestra gente saludable, productiva y en el trabajo; y
- Mejorar la calidad de vida después de la jubilación.

Nuestro enfoque hacia el bienestar se basa en nuestros Cuatro Pilares de Bienestar (nutrición, ejercicio, exámenes de salud y control de la conciencia y el estrés) que las investigaciones identifican como claves para el bienestar general de nuestra gente. Cada programa y herramienta de bienestar que ofrecemos aborda uno o más de estos pilares para ayudar a nuestra gente a beneficiarse de las mejoras en el estilo de vida. Existe un equipo de Bienestar a nivel de planta, que organiza anualmente la “Semana Wellness” con actividades diversas.

4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

La relación entre PPG y sus empleados se basa en el respeto mutuo, en la confianza recíproca y en objetivos compartidos. Cada director de PPG tiene la responsabilidad de fortalecer nuestros vínculos comunes y aumentar su influencia en nuestras actividades cotidianas.

Nos comprometemos a valorar las diferencias entre nosotros por razón de experiencia, punto de vista, formación, raza, edad, origen nacional, religión, sexo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, cultura, intereses, geografía y estilo, y hacemos un gran esfuerzo por un entorno en el que todo el mundo tenga oportunidad de triunfar.

Respetamos la dignidad y los derechos humanos de todo el mundo, y cumplimos con la legislación sobre libertad de asociación, privacidad, negociación colectiva, inmigración, jornada laboral, salario y horario, así como con las leyes que prohíben el trabajo forzado, obligatorio e infantil, el tráfico humano y la discriminación en el empleo.

PPG reconoce y asume los derechos humanos fundamentales recogidos en Convenciones y Tratados internacionales, principalmente en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y guarda un respeto escrupuloso de los mismos en todas sus actuaciones.

En esta misma línea, PPG no recurre bajo ningún concepto al trabajo infantil, ni aceptan como proveedores a empresas que así lo haga, exigiendo la estricta observancia de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo.

5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

5.1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

PPG no tolera la corrupción vinculada a ninguno de nuestros tratos empresariales.

En este sentido, PPG cuenta con un [Código Global de Ética](#) que actúa como criterio rector de todas sus actividades.

5.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

El blanqueo de capitales está estrictamente prohibido en PPG. Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y reglamentos vigentes en materia de prevención del blanqueo de capitales, de anticorrupción y de prevención de la financiación del terrorismo. Hacemos negocios solo con clientes que llevan a cabo actividades comerciales legítimas, con fondos derivados de fuentes legítimas.

5.3. Compromiso con la comunidad

Los esfuerzos globales de compromiso con la comunidad de PPG y la PPG Foundation tienen como objetivo aportar color y brillo en las comunidades donde PPG está presente en todo mundo. El Grupo PPG ha invertido más de 9 millones de dólares en 2018 y apoyado cientos de organizaciones comunitarias en 28 países. Al invertir en proyectos educativos, fomentamos el crecimiento de la mano de obra cualificada de hoy y el desarrollo de los innovadores del mañana en los sectores relacionados con revestimientos y producción. Además, animamos a los empleados de PPG a reforzar su compromiso en causas que son importantes para ellos, apoyando sus esfuerzos de voluntariado y donaciones.

En PPG existen tres programas globales que enfocan nuestros recursos en las áreas en las que estamos mejor posicionados: educación, sostenibilidad de la comunidad y compromiso de los empleados.

Los programas se llaman: *Colorful Communities*[®], *Charity Partner* y *Community Engagement Grants*.

El programa *Colorful Communities*[®] forma parte de la iniciativa global de PPG que tiene como objetivo apoyar, proteger y embellecer las comunidades donde PPG opera en todo mundo. A través del programa *Colorful Communities*[®], los empleados voluntarios de PPG contribuyen con su tiempo y los productos propios de la marca para ayudar a transformar los activos de la comunidad - desde revitalizar monumentos históricos hasta dar más brillo a un centro juvenil y convertir un autobús en una experiencia de aprendizaje móvil. Desde 2015, el Grupo PPG ya ha concluido más de 200 proyectos *Colorful Communities*[®], marcando la diferencia en la vida de más de 5.2 millones de personas en 30 países.

El programa *Charity Partner* pretende apoyar a las comunidades donde operamos, promoviendo el compromiso de los empleados a través de actividades de recaudación de fondos, donativos e iniciativas de voluntariado

durante un año civil. En este proyecto, PPG iguala el importe recaudado por los empleados.

En 2018 (a nivel global):

- se han apoyado 24 organizaciones
- se han entregado más de 160.000 dólares
- los empleados han hecho más de 5.400 horas de voluntariado
- han participado 14 países y más de 60 plantas

El programa *Community Engagement Grants* pretende invertir en proyectos educativos, en particular, que fomenten la educación STEM, apoyando el desarrollo de la mano de obra cualificada de hoy y de los innovadores del mañana en los sectores relacionados con revestimientos y producción.

En 2018:

- PPG ha implementado un proyecto *Colorful Communities*[®] en una organización para personas con discapacidad.
- Todas las plantas en España han implementado con éxito el programa *Charity Partner*.
- PPG ha apoyado el proyecto STEM Talent Girl que tiene como objetivo de inspirar, educar y empoderar a la próxima generación de mujeres líderes en ciencia y tecnología a través del programa *Community Engagement Grants*.

6. INFORMACIÓN SOBRE LA ACTIVIDAD DE PPG EN ESPAÑA Y PORTUGAL

6.1. Productos y unidades de negocio

Segmento *Performance Coatings*

Automotive Refinish Coatings: esta unidad suministra productos para el sector de la automoción y reparación de transporte comercial. Estos productos son vendidos en el mercado principalmente a través de distribuidores independientes.

Además de sus productos y dentro del programa de Calidad Total, PPG proporciona a sus talleres asociados una serie de servicios englobados en el “MVP Business Solutions”. Estos están orientados a la mejora de la gestión de talleres de forma que ésta se traduzca en una mayor satisfacción del cliente y un progreso en cuanto a la calidad del servicio. Entre otros, ofrece, informes sobre

la situación económico-productiva de la empresa o taller, ofrece recomendaciones, presenta resultados y formación.

Aerospace Coatings: esta unidad de negocio suministra productos para el sector de la aviación general, jets comerciales. PPG suministra productos a las compañías que fabrican aeronaves, así como a las que gestionan el mantenimiento de estas.

Segmento *Industrial Coatings*

Automotive Coatings: Esta unidad fabrica, suministra y comercializa una completa gama de productos y servicios para la Industria del Automóvil, tanto para los propios fabricantes como para los suministradores de piezas plásticas. Se trabaja con una amplia gama de productos de todos los proveedores de recubrimientos: adhesivos y selladores, fosfatación, cataforesis, imprimaciones, pinturas de acabado, barnices, productos de reparación e insonorizantes pulverizables de última generación.

La gama de servicios es, asimismo, muy completa y diversificada, incorporando, entre otros, la gestión del proceso de pintado; el control de procesos; acopio de materiales productivos o improductivos; gestión de almacenes, etc.

Industrial Coatings: Dividido entre Coil Coatings y General Industries. Suministra revestimientos para productos para construcción, edificios, aparatos electrónicos, piezas y recambios del automóvil, vehículos para el transporte público, vehículos industriales, maquinaria agrícola y de obras públicas, radiadores, línea blanca. Como valor General Industries incorpora un servicio de asistencia técnica capaz de satisfacer las exigencias de los fabricantes industriales.

Packaging Coatings: suministra una amplia gama de productos al sector del packaging, barnices para envases metálicos (latas alimentarias, aerosoles, envases industriales, etc.)

Protective & Marine Coatings: esta unidad de negocio, mediante la prestación de servicios de agencia e intermediación, distribuye pinturas y otros revestimientos para la protección de metales y estructuras en manufacturas de embarcaciones y puentes, entre otros.

6.2. Noticias de prensa

PPG ha aparecido citado en más de 76 informaciones en prensa escrita o digital durante el año 2018, resaltando la importancia de las diversas iniciativas y sectores en relación con la pintura en el sector de automoción. En concreto:

CertifiedFirst - 17 menciones

Red de talleres promovida por PPG y formada por talleres clientes del grupo PPG. Realiza actividades de formación y comunicación para ayudar al negocio de estos talleres. Comunicación a talleres (captación de nuevos miembros) y conductores (captación de reparaciones para talleres miembros)

MaxMeyer - 5 menciones

Marca de pintura de reparación de vehículos de origen italiano. Adquirida por PPG en el 1997. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

Nexa Autocolor - 18 menciones

Marca de pintura de reparación de vehículos de origen inglés. Adquirida por PPG en el 1999. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

PPG Refinish - 36 menciones

Marca propia del grupo PPG. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

6.3. Programas de ayudas y esponsorizaciones

Top Auto Club es una asociación que agrupa a los principales concesionarios de España y que está promovida por el IE (Instituto de Empresa). Entre sus actividades realiza formación y conferencias relacionadas con la gestión de sus negocios. PPG colabora como patrono aportando su experiencia en el ámbito de la carrocería.

En Portugal, PPG Refinish colabora con CEPRA, instituto de formación profesional para jóvenes pintores de automoción, a través de su marca de pinturas Nexa Autocolor.

6.4. Últimas inversiones generadoras de empleo o que afecten positivamente a la comunidad realizadas

PPG da empleo en España a 600 personas, en más de un 95% en modalidad de contratación indefinida.

6.5. Acciones de asociación o patrocinio

En España, la unidad de negocio de Refinish colabora con asociaciones de concesionarios como FACONAUTO, la principal asociación de concesionarios de España, y que agrupa a todas las asociaciones de las diferentes marcas o regiones. Como parte de nuestro patrocinio hemos colaborado en las ponencias que se realizan dentro del marco de los eventos que organizan. Este mismo año realizamos una conferencia sobre la “Digitalización del Taller” en su Congreso anual.

Asimismo, PPG es miembro de las siguientes asociaciones y federaciones empresariales del sector:

- ASEFAPI: Asociación Española de Fabricantes de Pinturas y Tintas de Imprimir.
- FEIQUE: Federación Empresarial de la Industria Química Española.
- FACYL: Federación de Automovilismo de Castilla y León

6.6. Quejas recibidas y resolución de las mismas

Durante el 2018, la unidad de negocio de Refinish recibió 36 reclamaciones de producto que se solucionaron en una media de 3,28 días, por debajo del objetivo anual (3,5 días). Respecto a las unidades de negocio de automoción, packaging e industrias, dada la configuración del negocio, el número de reclamaciones es mucho menor.

6.7 Información fiscal

El Grupo PPG ha registrado un gasto de más de tres millones de Euros por Impuesto de Sociedades en España y Portugal en el año 2018, contribuyendo así al sostenimiento de los programas sociales.

6.8 Subvenciones recibidas

PPG Ibérica recibió dos préstamos del Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), en los años 2009 y 2013, respectivamente. Se trata de préstamos sin intereses, siendo los vencimientos de los mismos, así como las cuotas a pagar a largo plazo las siguientes:

VENCIMIENTO							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023 y siguientes	TOTAL
CDTI 2009	50,422	50,422	25,210	-	-	-	126,054
CDTI 2012	61,578	61,578	61,578	61,578	61,578	-	307,887
	112,000	112,000	86,788	61,578	61,575	-	433,941

El préstamo CDTI del año 2009 ascendía a 444.899 euros y tenía como objeto el estudio de la optimización del proceso de fabricación de cataforesis. El importe a devolver a su vencimiento al C.D.T.I. ascendía a 378.165 euros, mediante cuotas semestrales de 25.211 euros a partir del mes de abril de 2013. El importe de las cuotas pagadas durante los ejercicios 2018 y 2017 han ascendido a 50.422 euros.

En el ejercicio 2013 se concedió otro préstamo (CDTI 2012) de 563.209 euros, que tiene como objeto el estudio de la metodología de caracterización y detección de cráteres sobre pintura aplicada. El importe a devolver a su vencimiento al CDTI. ascendía a 461.832 euros, mediante cuotas semestrales de 30.789 euros a partir del mes de septiembre de 2015. El importe de las cuotas pagadas durante el ejercicio 2018 y 2017 ha ascendido a 61.578 euros.

Ambos préstamos son a tipo de interés cero e incluyen una subvención de capital basada en el cumplimiento de los hitos del proyecto.

7. CONCLUSIONES

Nuestra cultura de mejora continua en todos los aspectos de nuestro negocio sustenta nuestro enfoque de sostenibilidad. Ya sea aumentando la eficiencia de nuestras operaciones o desarrollando a nuestra gente, nuestros esfuerzos de mejora se extienden a muchas áreas que impactan en nuestra sostenibilidad. Contamos con una estructura formal para garantizar la continua mejora en la sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestra visión y valores de sostenibilidad proporcionan la base de todos nuestros esfuerzos de sostenibilidad. El Grupo PPG cuenta con un Comité de Sostenibilidad el cual establece políticas, programas, procedimientos y objetivos para abordar la sostenibilidad en nuestras prácticas de negocio.

Nuestros objetivos de sostenibilidad sirven de guía a nuestros negocios, integrando la sostenibilidad en el día a día de las operaciones y midiendo su progreso. Desde el Grupo PPG se han lanzado un conjunto de objetivos para el 2018 para garantizar que representen los desafíos y oportunidades de nuestra cartera de negocios actual y también para restablecer los objetivos que habíamos logrado antes de lo previsto.

ÍNDICE DE CONTENIDOS EXIGIDO POR LA LEY 11/2018

ÁMBITOS GENERALES		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio Presencia geográfica Objetivos y estrategias Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1.1, 1.2,1.3	GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-6 Marco interno: descripción del entorno y del modelo de negocio de PPG
General	Marco de <i>reporting</i> utilizado	Introd.	GRI <i>Standards</i> o marco interno
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal	1.4	GRI 103-1, GRI 103-2
	Resultados de estas políticas		
	Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, vinculados a las actividades del grupo.	2, 2.1, 2.15	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades

I. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	2.1, 2.2	GRI-307-1, GRI 308-2
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	2.2	GRI 308-1
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2.3	Marco interno: Autorizaciones Ambientales Integrales
	Aplicación del principio de precaución	2.5	GRI-102-11
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	2.6	Marco interno: pólizas de seguro contratadas para cubrir eventuales siniestros
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	2.7	Enfoque de gestión (GRI 103-1, GRI 103-2, Y gri 103-3) de "Cambio climático y eficiencia energética", GRI 305-1, GRI 305-2, FEI 305-3, GRI 305-6

Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de deshechos	2.8	GRI 306-2
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		N/A
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	2.9	GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5
	Consumo de materias primas	2.10	Marco interno:
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia del uso de materias primas	2.12	Marco interno:
	Consumo directo e indirecto de energía	2.11	GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	2.12	
	Uso de energías renovables	2.13	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	2.14	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	2.15	GRI 201-2
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	2.16	GRI 305-5
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		N/A
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		N/A

II. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	3.1	GRI 102-8, GRI 405-1
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	3.1	GRI 102-8, GRI 401
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	3.1	GRI 102-10
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	3.1	GRI 102-8, GRI 102-10

	Las remuneraciones medias desagregadas por edad y clasificación profesional (Nota 1)	3.1	GRI 102-35
	Brecha salarial	3.1	Marco interno: Diferencia entre la retribución fija bruta anual media de hombres y mujeres dividida por la retribución fija bruta anual media de hombres, expresada como porcentaje
	Remuneración por puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	3.1	GRI 102-35
	Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo (Nota 2)	3.1	GRI 102-35
	Implantación de políticas de desconexión laboral	3.1	(Nota 3)
	Empleados con discapacidad	3.1	GRI 405-1
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	3.2	Marco interno: descripción cualitativa
	Número de horas de absentismo	3.2	Marco interno: número total de horas de absentismo e índice de absentismo total(total de horas no trabajadas dividido entre las horas teóricas de convenio)
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3.2	Marco interno: descripción cualitativa
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Número de accidentes de trabajo por sexo	3.3	GRI 403-2
	Tasa de frecuencia por sexo	3.3	
	Tasa de gravedad por sexo	3.3	
	Enfermedades profesionales por sexo	(Nota 4)	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3.4	Marco interno: descripción cualitativa
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	3.4	GRI 102-41
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4	Marco interno: descripción cualitativa

Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	3.5	GRI 404-1
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	3.5	GRI 404-2
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		3.6	(Nota 5)
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3.7	Marco interno: descripción cualitativa
	Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	3.7	Marco interno: descripción cualitativa
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3.6	Marco interno: descripción cualitativa
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3.7	Marco interno: descripción cualitativa

III. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	4	Marco interno: descripción cualitativa
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4	Marco interno: descripción cualitativa
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	4	Marco interno: descripción cualitativa
Abolición efectiva del trabajo infantil	4	Marco interno: descripción cualitativa

IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	5.1	Marco interno: descripción cualitativa
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	5.2	Marco interno: descripción cualitativa
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.3	Marco interno: descripción cualitativa

V. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	5.3	Marco interno: Descripción cualitativa y desglose de proveedores locales por país
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	5.3	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	5.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Acciones de asociación o patrocinio	5.3, 6.3, 6.5	Marco interno: descripción cualitativa
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	3.3, 4	
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	5	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	2, 3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Sistemas de reclamación	6.6	
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	6.6	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	N/A	GRI 201-4
	Impuestos sobre beneficios pagados	6.7	
	Subvenciones públicas recibidas	6.8	

Nota 1: Las remuneraciones no se han informado por sexo para poder preservar la protección de datos y no se ha podido presentar la evolución al ser este el primer año en presentar el estado de información no financiera.

Nota 2: No se ha informado la retribución de los directores en este apartado, al estar incluido en el apartado anterior.

Nota 3: PPG no cuenta con políticas de desconexión.